

Одобрено
Наблюдательным советом
ТОО «СК-Фармация»
от «16» сентября 2024 года
(протокол №10)



СК-ФАРМАЦИЯ

ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОЕ
ЛЕКАРСТВЕННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ В РАМКАХ
ОГРАНИЧЕННЫХ
ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ

ПОЛУГОДОВОЙ ОТЧЕТ

г. Астана, 2024 год



СК-ФАРМАЦИЯ

УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!

Вы держите в руках полугодовой отчет ТОО «СК-Фармация», в котором отражены наши цели и результаты работы по бесперебойному обеспечению населения лекарственными средствами и медицинскими изделиями в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования в условиях ограниченных финансовых средств и надлежащего исполнения роли Единого дистрибьютора

ЖЕЛАЕМ ВАМ ПРИЯТНОГО ЧТЕНИЯ!

Система Единой дистрибьюции ЛС и МИ в рамках ГОБМП и ОСМС в Республике Казахстан создана в соответствии с постановлением Правительства РК от 11 февраля 2009 года № 134 «О некоторых вопросах по внедрению Единой системы дистрибуции лекарственных средств в рамках ГОБМП» с целью консолидации закупа ЛС, МИ в рамках ГОБМП.

Постановлением Правительства РК от 7 ноября 2009 года № 1781 товарищество с ограниченной ответственностью «СК-Фармация» определено Единым дистрибьютором по закупу ЛС, МИ, услуг по хранению и транспортировке ЛС, МИ и заключению договоров, долгосрочных договоров, а также организации закупа медицинской техники в рамках ГОБМП.



СК-ФАРМАЦИЯ



СК-ФАРМАЦИЯ

ОГЛАВЛЕНИЕ

1 ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

- 4 Приветственное слово Председателя Наблюдательного совета
- 5 Приветственное слово Председателя Правления

2 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- 7 История создания ТОО «СК-Фармация»
- 8 Миссия, видение и стратегические инициативы
- 9 Стратегия развития
- 10 Программа Эффективности СК-Фармация
- 13 Обзор фармацевтического рынка

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 14 Состояние закупа ЛС и МИ
- 19 Отгрузка ЛС и МИ медицинским организациям
- 20 Амбулаторное лекарственное обеспечение в рамках деятельности Единого дистрибьютора
- 23 Обеспечение орфанными препаратами
- 27 Поддержка отечественных товаропроизводителей
- 33 Долгосрочные договора с Бигфармой
- 34 Централизация закупа медицинской техники на уровне Единого дистрибьютора

4 РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 35 Результаты финансовой деятельности
- 35 Управление денежными потоками

5 ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 40 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 43 Управление рисками и внутренний контроль
- 46 Управление персоналом
- 48 Противодействие коррупции

6 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- 51 Основные принципы и структура корпоративного управления
- 52 Единственный участник
- 52 Наблюдательный совет
- 58 Правление
- 60 Ревизионная комиссия
- 61 Организационная структура

7 ПЛАНЫ НА 2024 ГОД

- 62 Основные инициативы 2024 года



СК-ФАРМАЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Приветственное слово Председателя Наблюдательного совета

Уважаемые читатели отчета, коллеги, партнеры!



**Заместитель
Председателя Союза
транспортников
Казахстана
«KAZLOGISTICS»,
Председатель Совета
директоров АО «НК
КТЖ»**

**Лавриненко Юрий
Иванович**

В начале 2024 года Казахстан столкнулся катастрофой природного характера, Правительством предприняты меры по недопущению подтоплений, а также восстановления и поддержки затопленных районов республики.

Вместе с тем остро стояла проблема не только в планомерном лекарственном обеспечении пациентов, находящихся на диспансерном учете с хроническими заболеваниями, а также последующих мер предупреждения распространения инфекционных заболеваний, связанных с большой водой.

Так, из резервов Правительства было выделено более 5,8 млрд. тенге на закуп дополнительных вакцин против дифтерии, столбняка, коклюша, гепатита, кори, краснухи и паротита.

При этом, отмечается дефицит бюджета, который сказывается на всех отраслях экономики.

В том числе, отмечается снижение покупательной способности в национальной валюте, рост инфляции и повышение индекса потребительских цен.

Конечно, все эти события в той или иной степени отразились на состоянии казахстанского фармацевтического рынка.

Согласно отчету международной аналитической компании IQVIA, стоимостной объем казахстанского фармацевтического рынка (учитывая розничные продажи и закупки для ГОБМП, ОСМС) за первое полугодие 2024 года составил 566,46 млрд тенге в ценах дистрибьюторов, что на 19% выше первого полугодия 2023 года (476,6 млрд. тенге). В последние годы Казахстан, как и многие страны мира, столкнулся с беспрецедентными вызовами. Пандемия, внешние и внутренние политические события оказали непосредственное влияние на состояние экономики страны.

Таким образом, перед системой здравоохранения поставлена большая задача обеспечить персонифицированный учет лекарственного обеспечения в рамках ограниченных финансовых средств.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
5 из 63

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Приветственное слово Председателя Правления

**Уважаемые читатели
отчета, коллеги, партнеры!**



**Председатель
Правления
ТОО «СК-Фармация»**

**Жакатай Еркен
Исаханұлы**

Рады приветствовать Вас на страницах отчета ТОО «СК-Фармация» по итогам 1 полугодия 2024 года.

Закуп фармацевтической продукции в рамках ГОБМП с 2010 по 2024 годы вырос почти в 15 раз.

При этом **предпочтение** при осуществлении закупа лекарств **отдается** именно **отечественным производителям**.

Одной из задач, поставленных перед Единим дистрибьютором является поддержка отечественных разработок и развития конкурентоспособной фармацевтической промышленности. По данным ВОЗ, для обеспечения лекарственной безопасности доля лекарств отечественного производства в стране должна составлять 30%. При этом, Главой государства поставлена задача повысить данный показатель к 2025 году до 50%.

По итогам первого полугодия 2024 года доля закупа у отечественных производителей составила 30,1% от общего объема закупа ТОО «СК-Фармация» в денежном выражении и 58% в количестве закупаемых наименований.

С целью повышения доли отечественных лекарственных средств и медицинских изделий, Единим дистрибьютором проводится работа по привлечению иностранных инвестиций и лучшего зарубежного опыта в производстве фармацевтической продукции, передаче технологий и новейших разработок на отечественные производственные площадки.

Так между СК-Фармацией и компанией Астразенека подписан долгосрочный договор на поставку оригинального запатентованного препарата.

В рамках заключённого долгосрочного договора «АстраЗенека» намерена наладить контрактное производство на территории РК с обеспечением полного соблюдения требований надлежащей производственной практики (GMP) и организовать поставку произведённых в Казахстане оригинальных запатентованных лекарственных препаратов.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
6 из 63

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Инновационные препараты «АстраЗенека» будут выпускаться на площадке отечественного производителя – АО «Нобел Алматинская Фармацевтическая Фабрика». В частности, планируется контрактное производство препаратов для лечения сахарного диабета, хронической сердечной недостаточности, хронической болезни почек, для лечения хронического лимфолейкоза и мантийноклеточной лимфомы, для лечения рака яичников, рака молочной железы, рака предстательной железы, рака поджелудочной железы, а также для лечения немелкоклеточного рака легкого.

Этот важный шаг поможет увеличить доступность высококачественных лекарственных средств для пациентов в Казахстане.

В целях реализации поставленных Главой государства задач, Единый дистрибьютор выступает с инициативой по привлечению инвестиций и локализации инновационной фармацевтической продукции в рамках контрактного производства на территории РК, а также подтверждает нацеленность на развитие взаимодействия с участниками рынка.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
7 из 63

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

История создания ТОО «СК-Фармация»

2009

- Образование ТОО «СК-Фармация» как подразделение ФНБ «Самрук-Казына», в целях бесперебойного обеспечения населения качественными и доступными ЛС в рамках ГОБМП, экономии бюджетных средств, содействия развитию фармацевтической промышленности Республики Казахстан

2013

- Передача права владения и пользования 100% государственной долей участия в «СК-Фармация» в Министерство здравоохранения Республики Казахстан

2018

- Централизация амбулаторного лекарственного обеспечения

2019-2023

- Новая стратегия развития

2020

- Внедрение Обязательного социального медицинского страхования
- Единый дистрибьютор наделен функциями по поставке, хранению ЛС и МИ мобилизационного резерва
- Единый дистрибьютор для приема гуманитарной помощи ЛС и МИ
- Полномочия по оптовому закупу ЛС и МИ для последующей реализации в розничной сети

2021

- Завершен пилотный проект по цифровизации холодовой цепи вакцин.
- Завершен пилотный проект маркировки ЛС и МИ
- Реализация Комплексного плана развития фармацевтической промышленности РК на 2020-2025 гг. Поддержка развития отечественного производства ЛС и МИ

2022

- Централизация закупа медицинской техники
- Развитие медикофармацевтических кластеров

2024

- Стратегия развития 2024-2028
- Маркировка лекарственных средств



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
8 из 63

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Миссия, видение и стратегические инициативы

НАШИ ЦЕННОСТИ



МИССИЯ

Обеспечивать национальную лекарственную безопасность страны

ВИДЕНИЕ

Единый дистрибьютор лекарственных средств и медицинских изделий, обладающий современными технологиями цепочки поставок и ориентированный на потребности пациентов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Совершенствование институциональных механизмов по привлечению, сопровождению иностранных и отечественных инвесторов
- Совершенствование регулятивных норм в сфере оборота ЛС, МИ и медицинской техники
- Развитие собственной логистической инфраструктуры и внедрение информационных технологий отслеживания цепочек поставок
- Интегративные меры в рамках улучшения корпоративного управления



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

SWOT – АНАЛИЗ

	СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
Внутренние	 <ul style="list-style-type: none">Эксклюзивное право централизованного закупа ЛС и МИ и медицинской техники;Увеличение объемов закупа через международные организации и у зарубежных производителей;	 <ul style="list-style-type: none">Слабый уровень автоматизации бизнес-процессов;Не выстроенные бизнес-процессы взаиморасчетов с ФСМС и рост дебиторской задолженности;
	 <ul style="list-style-type: none">Долгосрочные договоры с BigPharma на контрактное производство и с ОТП;Оперирование мобилизационным резервом;Совершенствование НПА;Профессионализм сотрудников и высокая приверженность к компании.	 <ul style="list-style-type: none">Отсутствие полномочий по углубленной проверке инвестиционных проектов;Подрядная система услуг хранения и транспортировки.
Внешние	 <ul style="list-style-type: none">Создание фармацевтического торгово-транспортного хаба;Групповые закупки для стран Центральной Азии;Государственная поддержка отрасли в постпандемийный период;Высокий интерес иностранных инвесторов к локализации оригинальных продуктов;Изменение геополитической ситуации;Цифровая трансформация Казахстана.	 <ul style="list-style-type: none">Недофинансирование системы здравоохранения;Рост цен на транспортировку и хранение;Дефицит складских помещений высокой классности;Отсутствие единого цифрового следа по обороту ЛС и МИ в отрасли;Зависимость от импорта, не доверие населения к продукции ОТП;Несовершенство политики ценообразования;Отсутствие единой методологии планирования.
	 <ul style="list-style-type: none">	 <ul style="list-style-type: none">

Стратегия развития ТОО «СК-Фармация» на 2024-2028 годы

Стратегия развития ТОО «СК-Фармация» на 2024-2028 годы (далее – Стратегия развития) утверждена решением Наблюдательного совета от 13 марта 2024 года (протокол №3).

Основными предпосылками предлагаемых направлений новой Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2024-2028 годы являются кризис пандемийного и постпандемийного периодов, кантарские события, а также влияние геополитической ситуации на систему единой дистрибуции ЛС и МИ и лекарственного обеспечения страны в целом.

Сегодня Главой государства ставится ряд задач о развитии в Казахстане торгово-транспортного хаба с индустриализацией товарных групп, увеличения доли ОТП на рынке до 50%, активизации сотрудничества с глобальными фармкорпорациями, важности привлечения инвесторов, обеспечения трансферта технологий и новейших разработок на отечественные предприятия по производству фармацевтической продукции и медицинской техники.



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Предстоит вникнуть в проблематику оснащения медицинской техникой, изучить международный опыт и предложить прозрачный, действенный механизм закупа медицинского оборудования.

Существует острая необходимость задать вектор технологического прогресса страны, прежде всего важно сосредоточиться на внедрении искусственного интеллекта в сфере транспорта и логистики.

Основопологающим принципом Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2024-2028 годы является пациентоцентричность лекарственного обеспечения.

Вместе с тем, во исполнение указа Главы Государства Приказом Председателя Правления ТОО «СК-Фармация» от 28 декабря 2023 года № 01-05/737 утверждена рабочая группа по разработке и выработке предложений в рамках программы эффективности ТОО «СК-Фармация».

Единым дистрибьютором разработана программа эффективности СК-Фармация, которая включает в себя 12S направлений. Программа эффективности нацелена на постоянное непрерывное улучшение и совершенствование процессов закупа ЛС и МИ.

ПРОГРАММА ЭФФЕКТИВНОСТИ СК-ФАРМАЦИЯ																	
<p>Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2023 года № 404 «О мерах по повышению эффективности работы по привлечению инвестиций в экономику страны»</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ПРОГРАММА ЭФФЕКТИВНОСТИ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПА ЛС, МИ И МТ</td></tr> <tr><td>2. ОПЕРИРОВАНИЕ МОБИЛИЗАЦИОННЫМ РЕЗЕРВОМ ЛС И МИ</td></tr> <tr><td>3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ЛС И МИ</td></tr> <tr><td>4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛОГИСТИКИ</td></tr> <tr><td>5. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ И ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ (РАБОТА С BIG PHARMA И ВЕНДОРАМИ)</td></tr> <tr><td>6. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПО ДОЛГОСРОЧНЫМ ДОГОВОРАМ ПОСТАВКИ ЛС И МИ (ПОДДЕРЖКА ОТП)</td></tr> <tr><td>7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ</td></tr> <tr><td>8. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НПА</td></tr> <tr><td>9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ЛС И МИ</td></tr> <tr><td>10. ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ ГЕНЕРИКОВ/БИОСИМИЛЯРОВ Международный опыт</td></tr> <tr><td>11. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ЛС И МИ</td></tr> <tr><td>12. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКОЙ</td></tr> <tr><td>13. РАЗВИТИЕ ИТ</td></tr> <tr><td>14. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА</td></tr> <tr><td>15. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (российский опыт)</td></tr> </tbody> </table>	ПРОГРАММА ЭФФЕКТИВНОСТИ	1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПА ЛС, МИ И МТ	2. ОПЕРИРОВАНИЕ МОБИЛИЗАЦИОННЫМ РЕЗЕРВОМ ЛС И МИ	3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ЛС И МИ	4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛОГИСТИКИ	5. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ И ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ (РАБОТА С BIG PHARMA И ВЕНДОРАМИ)	6. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПО ДОЛГОСРОЧНЫМ ДОГОВОРАМ ПОСТАВКИ ЛС И МИ (ПОДДЕРЖКА ОТП)	7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ	8. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НПА	9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ЛС И МИ	10. ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ ГЕНЕРИКОВ/БИОСИМИЛЯРОВ Международный опыт	11. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ЛС И МИ	12. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКОЙ	13. РАЗВИТИЕ ИТ	14. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА	15. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (российский опыт)
ПРОГРАММА ЭФФЕКТИВНОСТИ																	
1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПА ЛС, МИ И МТ																	
2. ОПЕРИРОВАНИЕ МОБИЛИЗАЦИОННЫМ РЕЗЕРВОМ ЛС И МИ																	
3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ЛС И МИ																	
4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛОГИСТИКИ																	
5. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ И ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ (РАБОТА С BIG PHARMA И ВЕНДОРАМИ)																	
6. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПО ДОЛГОСРОЧНЫМ ДОГОВОРАМ ПОСТАВКИ ЛС И МИ (ПОДДЕРЖКА ОТП)																	
7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ																	
8. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НПА																	
9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ЛС И МИ																	
10. ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ ГЕНЕРИКОВ/БИОСИМИЛЯРОВ Международный опыт																	
11. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ЛС И МИ																	
12. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКОЙ																	
13. РАЗВИТИЕ ИТ																	
14. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА																	
15. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (российский опыт)																	
<p>«Поручаю Правительству разработать новую административную реформу для повышения результативности и ответственности государственных органов. Особое внимание следует уделить повышению эффективности управления в квазигосударственном секторе» К.К.Токаев</p>																	
<p>Во исполнение указа Главы Государства Приказом Председателя Правления ТОО «СК-Фармация» от 28 декабря 2023 года № 01-05/737 утверждена рабочая группа по разработке и выработке предложений в рамках программы эффективности ТОО «СК-Фармация»</p>																	

Программа Эффективности СК-Фармация

Эффективность (на лат. *efficientia*) происходит от слова «effectus» и означает «делать» или «изготавливать». Это способность выполнять рабочие задачи и достигать поставленных целей с минимальными затратами ресурсов, например, времени и денег. Часто эффективность работы сотрудников измеряют только в количественных показателях — например, сколько изделий изготовил мастер за определенное время. Но это только один из критериев. Работоспособность следует рассматривать



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

комплексно. Что важно учитывать: **результативность, продуктивность, экономичность, организованность, рациональность и функциональность.**

Эффективность деятельности персонала компании зависит **от следующих факторов:** профессиональные компетенции работников, регламентация бизнес-процессов, мотивация трудовой деятельности персонала, стиль управления руководителя компании.

Система единой дистрибуции **доказала свою эффективность** в вопросах лекарственного обеспечения населения, ее бесперебойности и целесообразности. Ежегодно автоматизируются процессы и внедряются новые технологии.

Учитывая важность совершенствования организации управленческого труда, **улучшаются и технологий менеджмента.** Данное направление связано с эффективной организацией труда сотрудников. Главной задачей каждого работника является принятие решений, касательно эффективности производственного процесса. Именно сотрудникам принадлежит ключевая роль в процессе поддержания баланса между производственной деятельностью и поставленными целями, в определении оптимального варианта развития производства и поддержании его эффективности. В этой связи, Единый дистрибьютор на данном этапе своей деятельности завершил Программу перезагрузки и начинает Программу эффективности.

Эффективная система управления ТОО «СК-Фармация» является важным фактором в обеспечении качественного и бесперебойного снабжения медицинской продукцией населения страны. **Для реализации поставленной цели ТОО «СК-Фармация» будет внедрять новые, и развивать ряд существующих процессов.**

В качестве одного из направлений совершенствования технологий менеджмента ТОО «СК-Фармация» можно выделить **совершенствование организации управленческого труда.** Важную роль в реализации данного направления является **наличие в ТОО «СК-Фармация» высокоспециализированных кадров.** В этой связи организация намерена проводить непрерывную работу по развитию кадрового потенциала.

Высокая корпоративная культура и финансовая устойчивость являются двумя ключевыми факторами, влияющими на успех любой организации. Формирование этих аспектов может быть сложным процессом, требующим значительных усилий со стороны руководства и сотрудников компании. **Формирование высокой корпоративной культуры включает в себя множество аспектов, среди которых:**

- ✓ определение основных ценностей и принципов компании, которые будут разделяться всеми сотрудниками;
- ✓ создание четкой структуры управления и распределения обязанностей между сотрудниками;
- ✓ внедрение системы обучения и развития персонала, которая поможет сотрудникам расти профессионально и лично;
- ✓ создание благоприятной рабочей атмосферы, где каждый сотрудник чувствует себя ценным и уважаемым;



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
12 из 63

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- ✓ разработка системы мотивации и поощрения сотрудников, которая будет стимулировать их к достижению общих целей компании;
- ✓ регулярное проведение мероприятий, направленных на укрепление корпоративного духа и развитие командного взаимодействия.



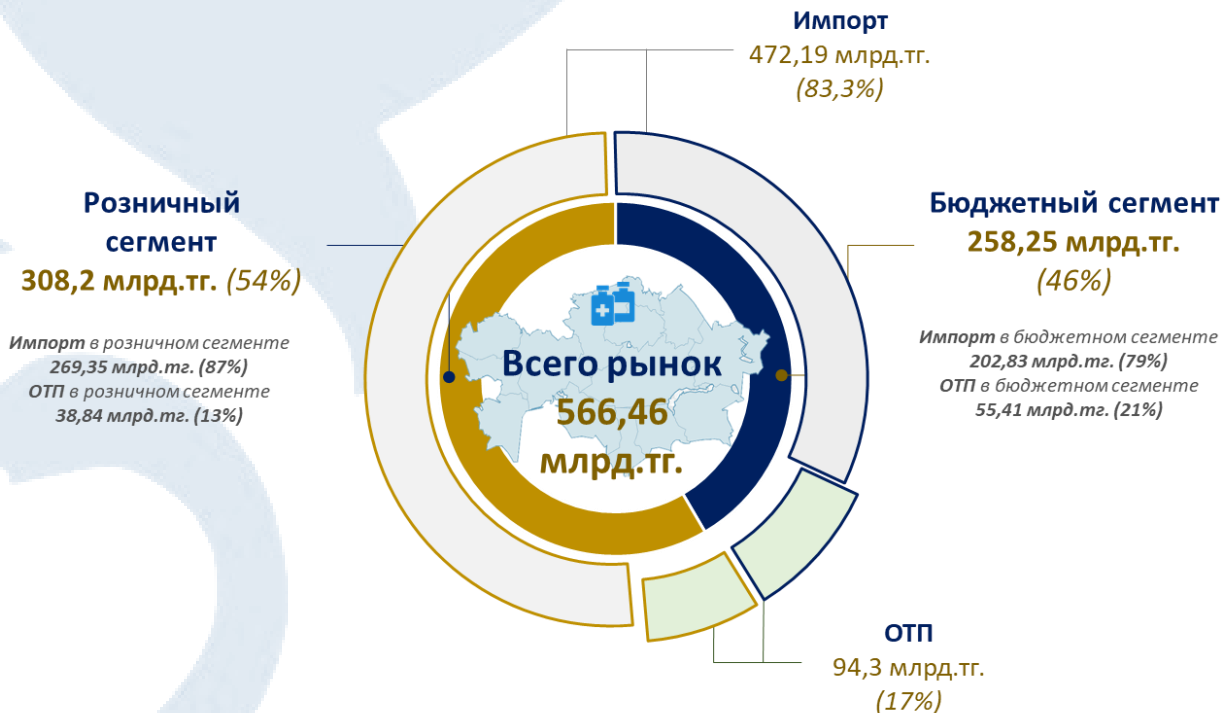
СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
13 из 63

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обзор фармацевтического рынка



Согласно отчету международной аналитической компании IQVIA, стоимостной объем казахстанского фармацевтического рынка (учитывая розничные продажи и закупки для ГОБМП) за первое полугодие 2024 год составил 566,46 млрд тенге в ценах дистрибьюторов, что на 19% выше первого полугодия 2023 года (476,6 млрд. тенге) (рост бюджетного сегмента на 17,8%, розницы – 19,7%), при этом количество реализованной продукции в натуральном выражении (кол-во упаковок) увеличилось не намного, увеличение составило всего на 5%, что говорит о повышении стоимости 1 ед. товара. Так среднерыночная цена 1 ед. товара увеличилась на 13,4%, при этом рост в бюджетном сегменте составляет 25,2% (стационарный рынок – 45%, АЛО – 11,2%), в розничном сегменте – 11,5%.

Сегмент рынка	6 мес. 2024 г.			6 мес. 2023 г.		
	Сумма, в млрд. тенге	Кол-во ед. товара (млн. уп)	Цена за 1 ед. товара	Сумма, в млрд. тенге	Кол-во ед. товара (млн. уп)	Цена за 1 ед. товара
Бюджетный сегмент	258,3	57,7	4475,4	218,8	61,2	3572,8
<i>Стационар</i>	122,0	39,2	3114,7	89,6	41,7	2149,0
<i>АЛО</i>	136,3	18,5	7350,0	129,2	19,6	6607,2
Розничный сегмент	308,2	284,1	1084,9	257,3	264,6	972,6
ИТОГО ФАРМРЫНОК РК ЗА 12 МЕС.	566,5	341,8	1657,3	476,2	325,8	1461,3



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
14 из 63

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Состояние закупа ЛС и МИ



МО заявлена
потребность на **1748** ЛС и МИ

НЕТ ПОТРЕБНОСТИ

99 ЛС и МИ

СНЯТ С ЗАКУПА

27 ЛС и МИ*

- 13 ЛС и МИ прогнозной переходящий покрывает годовую потребность на сумму 0,2 млрд.тг.
- 14 ЛС закуплены др торг. наименованиям
- По поручению МЗ РК Исх. № 01-1-16/3167-И от 20.03.2024, приостановлен закуп 10 ЛС дополненных Перечнем АЛО от 31.10.2023 г., в связи с недостаточным финансированием.

ЭКОНОМИЯ ПО
ИТОГАМ ЗАКУПА
50,0 МЛРД.ТГ.
ИТОГО ЗАКУПЛЕНО

1583 ▲92%
наименований ЛС и МИ

137 в процессе
закупа

НЕ ЗАКУПАТЬ 18 МИ*

- ПРЕДПИСАНИЕ АЗРК, ИСКЛЮЧЕН ИЗ ПРИКАЗА
ЗАКУПА И РАСТОРГНУТ ДД с ТОО БО-НА

ЗАКУПЛЕНО
ЗАЯВЛЕНО

ДОЛГОСРОЧНЫЕ
ДОГОВОРЫ

701 99,8
млрд.тг.

701 ЛС и МИ

100%

ПРЯМЫЕ
КОНТРАКТЫ

154 83,3
млрд.тг.

143 ЛС и МИ

91%

МЕЖДУНАРОДНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

26 7,3
млрд.тг.

17 ЛС и МИ

67%

ТЕНДЕР

812 282,1
млрд.тг.

695 ЛС и МИ

85%

Список Единого дистрибьютора утвержден приказом МЗ РК 24 августа 2021 года №ҚР ДСМ-88.

Так, всего в списке Единого дистрибьютора **1 847** наименований лекарственных средств и медицинских изделий.

Для обеспечения **преимущества терапии** на уровне ПМСП, с 2021 года **все лекарства**, предназначенные для пациентов, **проходящих лечение на амбулаторном уровне, включены для стационаров**. Вместе с тем, по 99 наименованию ЛС и МИ у медицинских организаций отсутствовала потребность на первое полугодие 2024 года. Таким образом, в рамках стационарной помощи медицинскими организациями заявлена



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

потребность на 1628 ЛС и МИ на сумму 241,0 млрд.тг., а в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения – 704 наименований на сумму 233,0 млрд.тг.

По состоянию на 30 июня 2024 года закуплены **1583** наименования лекарств и медицинских изделий.

Закуп 1 583 наименований ЛС, МИ осуществлялся следующими способами:

- 1) **двухэтапный тендер** – 695 наименований;
- 2) **из одного источника** – 160 наименований, в том числе:
- 3) **по прямым контрактам с производителями** – 143 наименования;
- 4) **через международные организации** (ЮНИСЕФ, ПРООН, СТОП-ТБ) – 17 наименований;
- 5) **особый порядок закупа** (дополнительные соглашения к ДД) – 701 наименований;

* - сняты с закупа ввиду: наличия переходящего остатка - 13 наименований, закупа других торговых наименований – 14 наименований.

Не закуплены 137 наименований ЛС и МИ, объявленные неоднократно в рамках двухэтапного тендера, в связи с отсутствием предложений от потенциальных поставщиков (возможные причины не закупа: отсутствие регистрации в Казахстане, снятие с производства, малый объем, низкая цена) При этом, по не закупленным позициям, закуплены аналоги по показаниям, дозировкам, другим лекарственным формам выпуска.

Экономия по итогам закупа составила порядка 50,0 млрд. тенге.

Таким образом, на первое полугодие 2024 года осуществлен закуп 92% ЛС, МИ от заявленной потребности 2024 года, то есть 1 583 наименование ЛС, МИ на сумму более 350,96 млрд. тенге.

Вместе с тем, по поручению МЗ РК были закуплены 2 наименований МИ, не входящие в перечень ЕД: Шприц инъекционный трехкомпонентный стерильный однократного применения на сумму 2 457,87 тыс.тг. и Набор реагентов для высокочувствительного обнаружения in vitro ДНК микобактерий туберкулеза) плановая поставка на склады ЕД запланирована на сентябрь 2024г.

Из 1 583 наименований 997 закуплены лекарственных препаратов, 586 медицинских изделий. Из 997 закупленных лекарственных препаратов на сумму 317,03 млрд. тенге, 270 наименований (27,1%) на сумму 194,98 млрд.тг. (62%) не имеют зарегистрированных аналогов в Республике Казахстан (оригинальные препараты).

Таким образом, на 30% (27,1%) оригинальных препаратов в количественном выражении приходится 70% (62%) бюджета системы здравоохранения на лекарственное обеспечение через систему единой дистрибуции.



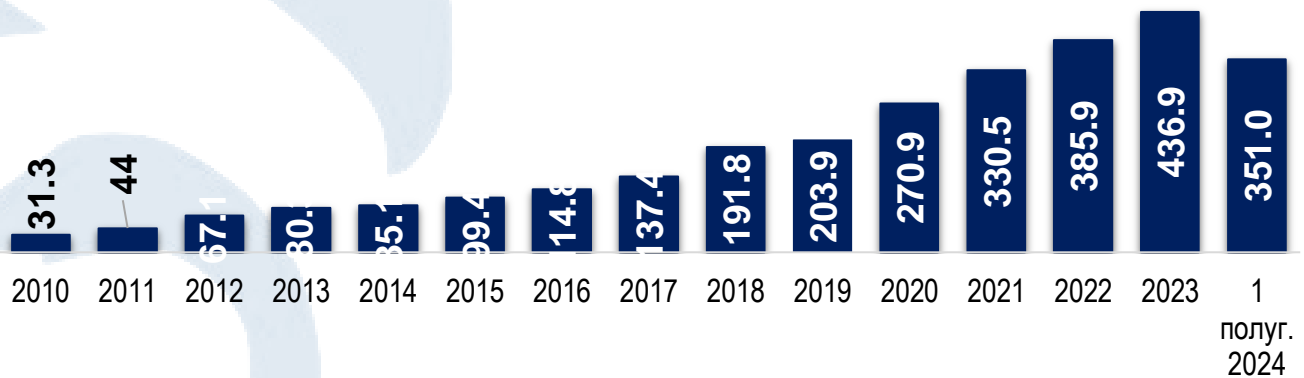


СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

За период с 2010 по первое полугодие 2024 года отмечается снижение доли закупа у локальных коммерческих дистрибьюторов, увеличение доли закупа по прямым договорам (в т.ч. через международные организации (ЮНИСЕФ, ПРООН, СТОП-ТБ)) и у отечественных производителей.

Динамика закупа ЕД за 2010 – первое полугодие 2024 гг (в млрд.тг.) по перечню ЕД



В результате работы Единого дистрибьютора, за период с 2009 года по настоящее время было централизованно приобретено лекарственных средств и медицинских изделий на сумму более 2,9 трлн. тенге или \$8,4 млрд.

За первое полугодие 2024 года совокупная доля десяти наиболее востребованных препаратов составила 13% от общего объема, отгруженного ТОО «СК-Фармация» в медицинские организации регионов как стационарного, так и амбулаторного уровня.

ТОП-10 Торговых наименований ЛС

№	Торговое наименование	Первое полугодие 2023 г., в млн.тг.	Первое полугодие 2024 г., в млн.тг.	Прирост к первому полугодью 2023 г.	доля от всего
1	Китруда	5 436,18	9 186,44	69%	3%
2	Гексаксим®	4 735,41	4 739,82	0%	1%
3	Бевацизумаб	2 961,52	4 714,48	59%	1%
4	Превенар 13®	4 734,76	4 659,53	-2%	1%
5	Пентаксим	3 828,20	3 808,14	-1%	1%
6	Симпони®	3 166,81	3 758,69	19%	1%
7	Джардинс®	2 556,16	3 564,36	39%	1%
8	Тагриссо™	1 983,72	3 369,97	70%	1%
9	Стелара	2 418,92	3 242,16	34%	1%
10	Виктоза	2 673,24	3 182,39	19%	1%
ТОП-10			44 226,02		13%
Всего отгружено и освоено			229 580,58		
Всего закуплено			350 961,44		



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ» по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
17 из 63

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Первое место в ТОП-10 по итогам потребления за первое полугодие 2024 года пришлось на противоопухолевый препарат Китруда производства МСД Ирландия (Карлоу).

Второе место заняла вакцина Превенар пневмококковая полисахаридная конъюгированная адсорбированная инактивированная, жидкая производства Пфайзер Ирландия Фармасьютикалс.

За первое полугодие 2024 года фактически закуплено Единым дистрибьютором ЛС и МИ на сумму 350,96 млрд.тг., при этом 44% (154,5 млрд.тг.) поставляется через локальных дистрибьюторов, совокупная доля десяти крупнейших дистрибьюторов составила 35% от общего объема закупа ТОО «СК-Фармация».

ТОП-10 крупных поставщиков среди дистрибьюторов

№	Поставщик	первое полугодие 2023 г., в млн.тг.	первое полугодие 2024 г., в млн.тг.	прирост к 2023 г.	Доля от общего закупа
1	ТОО «КФК «МЕДСЕРВИС ПЛЮС»	23 859,84	24 689,78	3%	7%
2	ТОО «АК НИЕТ»	17 128,01	22 458,31	31%	6%
3	ТОО «СТОФАРМ»	16 502,28	15 077,25	-9%	4%
4	ТОО «Р-Фарм Казахстан»	9 529,82	15 021,53	58%	4%
5	ТОО «KNYAZ PHARMA LTD»	10 748,87	11 938,34	11%	3%
6	ТОО "SWIXX BIOPHARMA	9 600,14	11 667,84	22%	3%
7	ТОО «INKAR»	7 782,17	6 635,21	-15%	2%
8	ТОО «Пауза-АДЕ»	733,2	6 198,44	745%	2%
9	ТОО «Ацино Каз»	-	3 954,27		1%
10	ТОО «Wedel pharma»	-	3 884,55		1%
ТОП-10			121 525,52		35%
ВСЕГО ЗАКУП У ДИСТРИБЬЮТОРОВ			154 575,00		44%
ВСЕГО ЗАКУП			350 961,44		

По итогам первого полугодия 2024 года доля десяти крупнейших производителей составила 44% от общего закупа ТОО «СК-Фармация», где лидером оказался ОТП АО «Нобел», обогнав двух производителей Пфайзер и Рош.

ТОП-10 крупных производителей

№	Производитель	первое полугодие 2023 г., в млн.тг.	первое полугодие 2024 г., в млн.тг.	прирост к 2023 г.	доля
1	Нобел	20 330,95	22 354,56	10%	6%



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
18 из 63

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2	Пфайзер	9 284,9	18 762,20	102%	5%
3	Рош	11 271,43	18 661,21	66%	5%
4	ТОО КФК	12 568,77	16 782,79	34%	5%
5	Химфарм	13 845,53	15 655,20	13%	4%
6	Санофи	14 267,34	14 928,99	5%	4%
7	Абди Ибрахим Глобал Фарм	8 013,13	13 509,30	69%	4%
8	Vetter Pharma,	10 698,27	11 889,48	11%	3%
9	Силаг	6 548,56	11 860,59	81%	3%
10	МСД Ирландия (Карлоу)	6 835,72	11 000,04	61%	3%
ТОП-10			155 404,35		44%
Всего			350 961,44		

По итогам закупа **1 место** по размеру доли в общем объеме закупа пришлось на **отечественную продукцию**, **2 место** заказчиками приобретались **немецкая продукция**. Доля ТОП-10 стран по итогам закупа составила 81% от общего объема.

ТОП-10 стран по итогам закупа

№	Страна	первое полугодие 2023 г., в млн.тг.	первое полугодие 2024 г., в млн.тг.	прирост к 2023 г.	доля	Кол-во наим. ЛС и МИ	доля по наим ЛС и МИ
1	Казахстан	103 885,96	108 781,48	5%	31%	918	59%
2	Германия	41 832,42	53 140,43	27%	15%	95	6%
3	Швейцария	19 119,01	27 862,41	46%	8%	23	1%
4	Ирландия	13 776,42	24 336,16	77%	7%	11	1%
5	Италия	19 198,66	17 948,13	-7%	5%	21	1%
6	Индия	9 308,82	16 211,98	74%	5%	126	8%
7	США	14 775,65	15 398,86	4%	4%	18	1%
8	Франция	14 431,94	15 376,44	7%	4%	33	2%
9	Швеция	6 668,95	7 751,17	16%	2%	8	1%
10	Дания	4 520,15	6 929,58	53%	2%	9	1%
ТОП-10			293 736,62			1262	81%
ВСЕГО			350 961,44			1554	

Таким образом, Единая дистрибуция в полной мере оправдала себя как инструмент минимизации рисков за счет централизованного закупа, сдерживая рост цен на фармацевтическую продукцию в рамках ГОБМП, уменьшив долю посредников в виде локальных коммерческих дистрибьюторов.

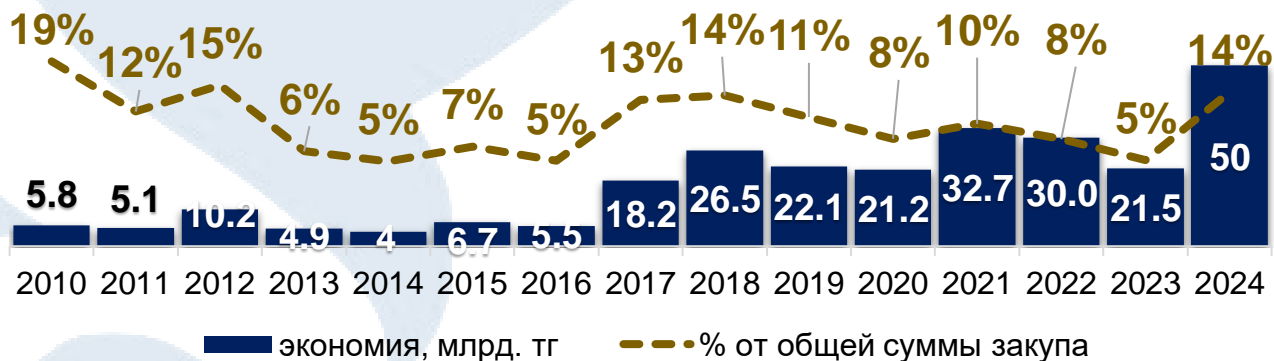
С момента создания Единого дистрибьютора общая экономия средств, выделенных на лекарственное обеспечение в рамках ГОБМП, составила 264,4 млрд. тенге. Наблюдается тенденция увеличения экономии средств, так по сравнению с 2010



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

годом за первое полугодие 2024 года объем сэкономленных средств в абсолютном выражении вырос в 8,6 раз.



Таким образом, экономия достигается благодаря централизации закупа и консолидации объема потребности со всех регионов. Поставщики идут на значительное снижение цены, когда централизованно закупается объем для целой республики. И вот эта разница между выделенным бюджетом и фактически использованными суммами, и составляет экономию. Освободившуюся разницу медорганизации используют на закуп дополнительного объема лекарств, тем самым повышая охват и доступность препаратов населению.

Отгрузка ЛС и МИ медицинским организациям

С начала 2024 года Единым дистрибьютором начата процедура отгрузки ЛС и МИ в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения медицинским организациям согласно заявленному объему. Единым дистрибьютором по состоянию на 30 июня 2024 года в рамках АЛО отгружено ЛС и МИ на сумму более 149,6 млрд. тенге. При этом, медицинскими организациями в информационной системе «Лекарственное обеспечение» обеспечено рецептов на сумму 106,0 млрд.тг., (в рамках ГОБМП – 92,3 млрд. тг, в рамках ОСМС – 13,7 млрд. тг.).

Единым дистрибьютором по состоянию на 30 июня 2024 года в рамках стационара отгружено ЛС и МИ на сумму более 151,9 млрд. тенге.





СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Амбулаторное лекарственное обеспечение в рамках деятельности Единого дистрибьютора

Единый дистрибьютор проводит централизованный закуп всего амбулаторного перечня с 1 января 2018 года. Централизованный закуп всего амбулаторного перечня на уровне Единого дистрибьютора позволил сэкономить бюджет страны в 2018 году в размере 23,4 млрд. тенге.

Ежегодно, государство увеличивает финансирование на амбулаторное лекарственное обеспечение, увеличивается охват нозологий и населения.

С 1 января 2020 года в Казахстане внедрена система ОСМС, что позволило покрывать дополнительно 105 нозологий.

Тем самым, достигнуто **расширение охвата** нозологий в рамках ГОБМП и ОСМС в **3** раза с **45** до **131** нозологий.

Лекарственное обеспечение в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения осуществляется согласно Перечню ЛС и МИ для бесплатного и (или) льготного амбулаторного обеспечения отдельных категорий граждан Республики Казахстан с определенными заболеваниями (состояниями), утвержденный приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 5 августа 2021 года № ҚР ДСМ – 75.

Расходы на лечение **ТОП-10 нозологий составляют 77,55 млрд. тенге**, или 73% от общего расхода на лекарственное обеспечение в рамках выделенных бюджетных средств на амбулаторное лекарственное обеспечение.

ТОП 10 нозологий по сумме расходов

№	Названия строк	Признак ГОБМП/ОСМС	Первое полугодие 2023 г., в млн.тг.	Первое полугодие 2024 г., в млн.тг.	Прирост к первому полугодью 2023 г.	доля
1	Диабет сахарный	ГОБМП	19 190,22	21 482,50	12%	20%
2	Онкологические заболевания	ГОБМП	13 288,25	14 439,84	9%	14%
3	Злокачественные новообразования	ГОБМП	8 943,45	9 770,24	9%	9%
4	Наследственные дефициты факторов свертывания крови	ГОБМП	7 043,54	8 038,64	14%	8%
5	Артериальная гипертензия	ОСМС	7 109,91	6 972,26	-2%	7%
6	Ревматоидный артрит	ГОБМП	4 069,88	4 389,68	8%	4%
7	Мукополисахаридоз	ГОБМП	3 826,65	4 007,15	5%	4%
8	Психические заболевания	ГОБМП	2 529,62	3 069,04	21%	3%
9	Спинальная мышечная атрофия	ГОБМП	2 798,04	2 833,02	1%	3%
10	Рассеянный склероз	ГОБМП	2 173,05	2 553,36	18%	2%
	ТОП-10			77 555,73		73%
	Всего			106 098,57		



СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

При этом, ТОП 10 нозологий по количеству больных отличается от ТОП 10 нозологий по сумме расходов и составляет 88% от всех больных, обеспеченных бесплатными лекарственными средствами в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения.

ТОП 10 нозологий по количеству больных*

№	Нозология	Признак ГОБМП / ОСМС	Кол-во пац. обеспечено в первом полугодии 2023 г.	Кол-во пац. обеспечено в первом полугодии 2024 г.	Прирост к первому полугодью 2023 г.	Доля
1	Артериальная гипертензия	ОСМС	1 026 525	929 515	-10%	38%
2	Ишемическая болезнь сердца (ИБС)	ГОБМП	400 441	388 613	-3%	16%
3	Диабет сахарный	ГОБМП	377 736	380 014	1%	15%
4	Острые респираторные инфекции нижних дыхательных путей	ОСМС	97 499	101 681	4%	4%
5	Гипотиреоз/Гипертиреоз/Гипопаратиреоз	ГОБМП	88 261	82 106	-7%	3%
6	Хроническая сердечная недостаточность	ГОБМП	71 638	74 757	4%	3%
7	Бронхиальная астма	ГОБМП	66 277	64 651	-3%	3%
8	Хроническая обструктивная болезнь легких	ГОБМП	53 559	52 700	-2%	2%
9	Эпилепсия	ГОБМП	51 930	50 874	-2%	2%
10	Психические заболевания	ГОБМП	42 555	42 668	0,3%	2%
ТОП - 10				2 167 579		88%
ВСЕГО				2 471 541		

* - количество уникальных пациентов подсчитано с учетом типа оплаты (ГОБМП/ОСМС), региона РК и нозологии.

Таким образом, за первое полугодие 2024 года было выписано более 8,04 млн. рецептов для 2,09 млн. пациентов на сумму более 106,09 млрд.тг., что говорит о том, что **в среднем ежедневно выписывается и отпускается около 44,2 тысяч рецептов.**

За первое полугодие 2024 года бесплатными лекарствами охвачены **более 2 млн. 471 тыс. населения**, из них 1 млн.196 тыс. в рамках внедренной системы ОСМС.

Средняя стоимость лечения одного пациента в разрезе регионов



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Средняя стоимость лечения пациента в Атырауской области выше почти в 2 раза чем в ЗКО, ВКО, Кызылординской, Абай, Акюбинской и Туркестанской областях.

Данный показатель отражает как количество пациентов, обеспечиваемых в рамках АЛО, так и финансовые возможности (бюджет) самого региона.

Средняя стоимость лечения на 1-го пациента в Атырауской области составляет 72,95 тыс. тенге, при этом обеспечено бесплатными лекарствами за 1 полугодие 2024 года 49,6 тыс. пациентов, анализ структуры заболеваний показал, что 50% от суммы обеспеченных рецептов это рецепты в рамках орфанных заболеваний (средний показатель по республике 34%), что в свою очередь приводит к росту расходов на 1-го пациента. Тогда как в Туркестанской области на 1-го пациента приходится 30,78 тыс. тенге, при этом охвачено бесплатными лекарствами 210,1 тыс. пациентов, анализ структуры заболеваний показал, преимущественно не затратных нозологий, например, более 40% от всех обеспеченных пациентов Туркестанской области получали лечения в рамках Артериальной гипертензии (5,3 тыс. тенге на 1 пациента) (в Атырауской области данный показатель всего 30% пациентов с АГ), также преобладает обеспечение пациентов с сахарным диабетом (21% от суммы затрат и 14% от обеспеченных пациентов).

Сравнение общей средней стоимости лечения 1 пациента со средней стоимостью лечения 1 пациента в рамках заболеваний из ТОП-10 нозологий по сумме и ТОП-10 нозологий по количеству пациентов.

№	Нозология	Кол-во обеспеч. пациентов	Сумма обеспеч. рецептов, млн.тг	Средняя стоимость лечения на 1 пациента	Отклонение от средней стоимости лечения на 1 пациента
1	Мукополисахаридоз	75	4 007,15	53 428 708,77	больше в 1000 раз
2	Спинальная мышечная атрофия	67	2 833,02	42 283 813,43	больше в 900 раз
3	Наследственные дефициты факторов свертывания крови	1 033	8 038,64	7 781 837,44	больше в 180 раз
4	Злокачественные новообразования	4 687	9 770,24	2 084 539,65	больше в 40 раз
5	Рассеянный склероз	1 348	2 553,36	1 894 184,67	больше в 40 раз
6	Онкологические заболевания	30 149	14 439,84	478 949,20	больше в 10 раз
7	Ревматоидный артрит	32 234	4 389,68	136 181,66	больше в 2 раза
8	Психические заболевания	42 668	3 069,04	71 928,47	68%
9	Диабет сахарный	380 014	21 482,50	56 530,82	32%
10	Хроническая обструктивная болезнь легких	52 700	2 045,16	38 807,65	-10%
11	Эпилепсия	50 874	1 398,11	27 481,85	-36%
12	Бронхиальная астма	64 651	1 771,63	27 402,98	-36%
13	Артериальная гипертензия	929 515	6 972,26	7 500,97	-83%
14	Ишемическая болезнь сердца	388 613	2 462,10	6 335,60	-85%
15	Хроническая сердечная недостаточность	74 757	246,95	3 303,33	-92%
16	Гипотиреоз/ Гипертиреоз/ Гипопаратиреоз	82 106	140,39	1 709,83	-96%



СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

17	Острые респираторные инфекции нижних дыхательных путей	101 681	152,91	1 503,85	-96%
Всего		2 471 541	106 098,57	42 928,11*	
<i>* средняя стоимость лечения на 1 пациента составляет 42 928,11</i>					

Принимая во внимание данные по сумме расходов и количеству больных по ведущим нозологиям (ТОП-10), была рассчитана средняя стоимость лечения одного пациента.

Таким образом определены 17 заболеваний, указанных в ТОП по количеству пациентов и по сумме расходов, при этом средняя стоимость лечения 1 пациента варьируется от 1 503 тенге по нозологии острые респираторные инфекции нижних дыхательных путей (101 тыс. пациентов 4% от всех пациентов), до 53,4 млн. тенге по нозологии Мукополисахаридоз (75 пациентов 0,003% от всех пациентов).

При этом, стоит отметить что 46% суммы обеспеченных рецептов приходится на 5% обеспеченных пациентов (8 нозологий: Мукополисахаридоз, Спинальная мышечная атрофия, Наследственные дефициты факторов свертывания крови, Злокачественные новообразования, Рассеянный склероз, Онкологические заболевания, Ревматоидный артрит, Психические заболевания).

Также, стоит отметить что 35% суммы обеспеченных рецептов приходится на 86% обеспеченных пациентов (9 нозологий: Диабет сахарный, ХОБЛ, Эпилепсия, Бронхиальная астма, Артериальная гипертензия, ИБС, ХСН, Гипотериоз / Гипертиреоз / Гипопаратиреоз, Острые респираторные инфекции нижних дыхательных путей).

Обеспечение орфанными препаратами

Одной из наиболее сложных проблем современной медицины является диагностика, лечение и профилактика редких заболеваний.

Лекарственное обеспечение орфанными препаратами является наиболее острой проблемой, поскольку для лечения тяжелых форм редких заболеваний может потребоваться назначение дорогостоящего лекарственного средства. Промышленное производство орфанных препаратов может быть нерентабельным в силу малой распространенности редких заболеваний. Начиная с 1983 года, при государственной поддержке во многих странах были запущены программы изучения механизмов развития и течения редких заболеваний и начата разработка препаратов для диагностики, лечения и профилактики редких заболеваний. Согласно данным GlobalGenes, более 400 миллионов человек во всем мире страдают от редких заболеваний. 80% редких заболеваний имеют генетическое происхождение.

Согласно анализу рынка орфанных лекарств, объем мирового рынка орфанных препаратов оценивается в 217,35 млрд долларов США в 2024 году и, как ожидается,



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

достигнет 294,17 млрд долларов США к 2029 году, а среднегодовой темп роста составит 6,24% в течение прогнозируемого периода (2024-2029 гг.).

Согласно статье 177 Кодекса о здоровье народа и системе здравоохранения от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК, к орфанным (редким) заболеваниям относятся редкие тяжелые болезни, угрожающие жизни человека или приводящие к инвалидности, частота которых не превышает официально определенного уровня.

Перечень орфанных заболеваний и лекарственных средств для их лечения (орфанных) утвержден Приказом МЗ РК от 20 октября 2020 года № ҚР ДСМ - 142/2020.

Единым дистрибьютором производится закуп орфанных препаратов согласно приказа МЗ РК №ҚР ДСМ-88 от 24.08.2021 г. В перечне ЕД имеется 207 наименований орфанных препаратов (с учетом дозировок, форм выпуска), при этом, по 18 наименованиям не представлена потребность, по 3 наименованиям приостановлен закуп в рамках АЛО, в рамках стационара потребности нет.

Медицинскими организациями регионов РК заявлена потребность на 186 наименований ЛС на сумму 93,8 млрд.тг.

На первое полугодие 2024 года Единым дистрибьютором осуществлен закуп 91% ЛС от заявленной потребности 2024 года, а именно 169 наименований ЛС на сумму более 93,5 млрд. тенге.

По 17 наименованиям орфанных препаратов закуп не произведен, ввиду отсутствия предложений от потенциальных поставщиков, процедуры закупа продолжаются.

Единым дистрибьютором, проанализированы 21 орфанное заболевание, для лечения которых преимущественно применяются орфанные лекарственные средства.

ТОП 10 орфанных нозологий по стоимости лечения на одного пациента*

№	Нозология	Кол-во обеспеч. пациентов	Сумма обеспеч. рецептов, млн.тг	Стоимость лечения на 1 пациента в первом полугодии 2024 г., в млн.тг
1	Мукополисахаридоз	75	4 007,15	53,43
2	Спинальная мышечная атрофия	67	2 833,02	42,28
3	Другие сфинголипидозы	59	1 364,37	23,12
4	Острый лимфобластный лейкоз, хронический миелоидный лейкоз	8	123,81	15,48
5	Мышечная дистрофия Дюшенна	176	2 469,67	14,03
6	Интерстициальные болезни легких	232	619,66	2,67
7	Кистозный фиброз (Муковисцидоз)	210	544,83	2,59
8	Аутоиммунные заболевания и иммунодефицитные состояния	213	457,09	2,15
9	Злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей	4 687	9 770,24	2,08
10	Рассеянный склероз	1 348	2 553,36	1,89
	ТОП -10	7 075	24 743,19	3,49
	ВСЕГО	16 831	28 500,85	1,69



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Согласно данным ТОП 10 нозологий по стоимости лечения на одного пациента составили орфанные заболевания. За первое полугодие 2024 года ведущую позицию занимает мукополисахаридоз, стоимость лечения 1 пациента с мукополисахаридозом в среднем составляет 53,43 млн.тг.

С середины 1970-х годов XX века в литературе появились оценки предпочтительных затрат отдельных лиц в отношении товаров и услуг медицинского назначения. Началась разработка оценок готовности платить (ПГП — порог готовности платить; англ. WTP — Willingness to Pay), то есть оценок максимальной части дохода, которую человек готов и способен потратить на товары или услуги по оздоровлению.

При этом в части стран данный показатель приравнивают к трем ВВП на душу населения.

Так, за 2023 год, в Республике Казахстан ВВП на душу населения составило 13 300\$, учитывая вышеизложенное ПГП составит порядка 18,5 млн.тенге.

Таким образом, ТОП-3 орфанных заболевания по стоимости лечения на одного пациента превышают ПГП (Мукополисахаридоз, Спинальная мышечная атрофия, Другие сфинголипидозы).

Более того, произведен анализ средней стоимости лечения 1 пациента с орфанным заболеванием в разрезе регионов республики.



Так, стоимость 1 пациента с орфанным заболеванием сильно отличается в разрезе регионов. Данный показатель отражает возможности регионов обеспечивать дорогостоящее лечение пациентов.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Поддержка отечественных товаропроизводителей

Согласно пп. 4 статьи 248 Кодекса «О здоровье народа и системе здравоохранения», одним из принципов закупа лекарственных средств и медицинских изделий является поддержка отечественных товаропроизводителей. Для реализации данного принципа Правилами закупа 110 предусмотрена глава 2 раздела 1 для поддержки отечественного фармацевтического производства по запуску производимой ими продукции в системе Единого дистрибьютора.

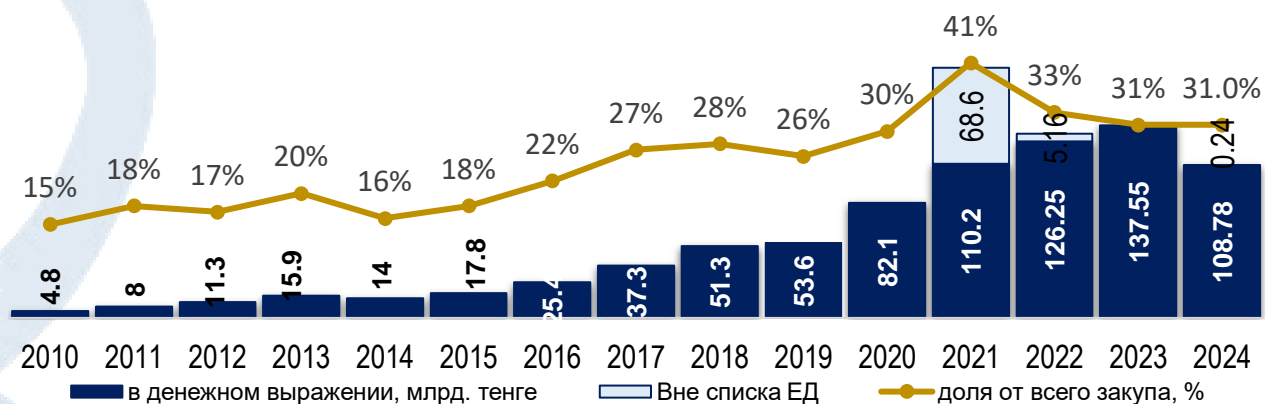
В запуске ЛС и МИ отечественным производителям предоставляются привилегии в тендерных процедурах, когда при участии отечественного производителя в тендере заявки от иных поставщиков не рассматриваются. Правилами закупа 110 предусмотрена возможность заключения долгосрочных договоров поставки отечественной продукции сроком на 10 лет. Данный факт дает отечественным предприятиям мощный стимул и твердую платформу для развития собственного фармацевтического производства.

Поддержка отечественных товаропроизводителей и предпринимательской инициативы - одна из главных направлений деятельности Единого дистрибьютора.

В период с 2009 по 2024 год наблюдается планомерный рост доли казахстанских препаратов в запуске Единого дистрибьютора. Большая часть отечественных препаратов закупается посредством заключения долгосрочных договоров с ОТП на 10 лет.

Если в 2010 году доля отечественных производителей в денежном выражении составила 15% (на сумму 4,8 млрд. тенге), то по итогам первого полугодия 2024 года доля закупа в денежном выражении выросла в 2 раза, составив 31% (на сумму 108,78 млрд. тенге).

Динамика закупа ЕД у ОТП за период 2010- первое полугодие 2024 гг.



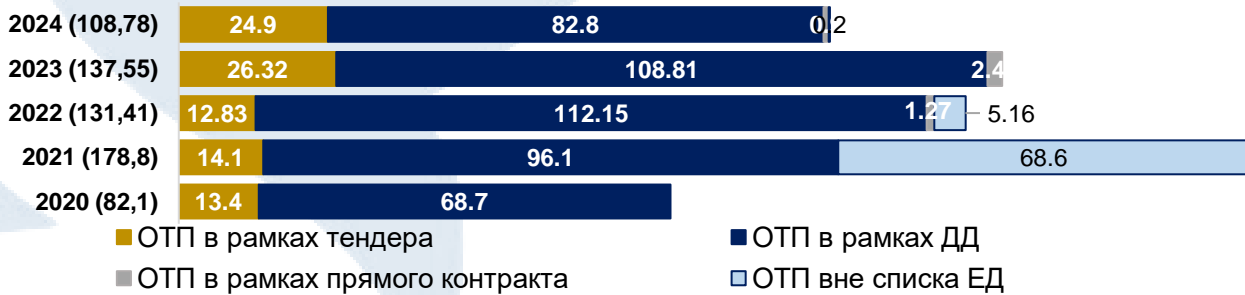
При этом, если исключить закуп вакцин и дорогостоящие орфанные ЛС, доля ОТП повысится до 37%.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Динамика закупа ЕД у ОТП в рамках ДД за 2020 – первое полугодие 2024 гг.



Из закупленных в первом полугодии 2024 года ЛС, МИ у ОТП 76% (82,8 млрд. тенге) закуплены через долгосрочные договоры.

Покрытие ОТП наименований в разрезе АТХ групп



Анализ покрытия ОТП в разрезе АТХ групп (в т.ч. МИ) за первое полугодие 2024 года (факт отгрузки + обеспечение АЛО), показал следующее:

- Более 50% ОТП покрываются в 4 группах:
 - **медицинские изделия:** 557 наименований из 579 производства Казахстан;
 - **средства, влияющие на сердечно-сосудистую систему:** 48 наименований из 81 производства Казахстан;
 - **средства, действующие на органы чувств:** 5 наименований из 9 производства Казахстан;
 - **дерматологические средства:** 9 наименований из 17 производства Казахстан;
- в 10 из 15 групп ОТП производится более 30% наименований ЛС, закупаемых по перечню ЕД.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таким образом, для реализации поручения Президента РК и Правительства РК для качественного достижения покрытия 50% ОТП необходимо рассмотреть вопрос о локализации ЛС из 3 групп с долей наименований ЛС ОТП менее 30%.

В соответствии со статьей 247 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» **поддержка отечественного производства** является одним из **главных направлений в деятельности** Единого дистрибьютора.

На сегодняшний день, **государственная мера поддержки** в фармацевтической отрасли предусмотрена **в виде заключения долгосрочных договоров**.

В настоящее время действует **94** Долгосрочных договора, заключенные между Единым дистрибьютором и **35** отечественными товаропроизводителями на поставку **3 947** наименований ЛС и МИ (**613 ЛС** и **3 334 МИ**), из них **44** долгосрочных договора заключены на ЛС и **50** долгосрочных договора заключены на МИ.

Реализованы/частично реализованы **50** Долгосрочных договора у **24** отечественных товаропроизводителя, и **по Перечню Единого дистрибьютора на 2024 год закуплено 701** наименование ЛС и МИ на общую сумму **98 056 235,01** тыс. тенге (из них **297** наименований ЛС на сумму **69 238 901,84** тыс. тенге и **404** наименований МИ на сумму **28 817 333,17** тыс. тенге).

В результате реализации инвестиционных проектов отмечается положительная динамика закупа по Перечню Единого дистрибьютора, что показывает ежегодное увеличение доли закупа у отечественных товаропроизводителей.



*** у 5 отечественных товаропроизводителей срок действия поставки (10 лет) по отдельным 133 позициям завершился в период 2022 -2023 гг.**

Вместе с тем, Единым дистрибьютором проведена следующая работа:

1) Совершенствование закупочной деятельности Единого дистрибьютора

Единый дистрибьютор успешно реализовал ряд инициатив, направленных на улучшение и повышение прозрачности закупочной деятельности.

В ходе совершенствования процесса закупок разработан переход на электронный формат по долгосрочным договорам поставки ЛМ, МИ:

- конкурс на заключение долгосрочных договоров поставки среди потенциальных поставщиков, имеющих намерение на создание и (или) модернизацию производства ЛС, МИ **посредством веб-портала;**



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- закуп ЛС, МИ по долгосрочным договорам поставки на соответствующий финансовый год **посредством веб-портала.**

Веб-портал закупок fms.ecc.kz, позволит достичь автоматизации и цифровизации всей закупочной деятельности Единого дистрибьютора от объявления закупок до подписания договора и его исполнения.

2) Совершенствование НПА

В рамках деятельности по поддержке отечественных товаропроизводителей Единым дистрибьютором был инициирован ряд изменений в Правила организации и проведения закупа лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи для лиц, содержащихся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг, утвержденные приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 7 июня 2023 года № 110 (далее – Правила).

На сегодняшний день Правила утверждены в новой редакции, которые учитывают следующее:

- **Внесены изменения и дополнения в части проведения конкурса на заключение долгосрочных договоров поставки среди потенциальных поставщиков, имеющих намерение на создание и (или) модернизацию производства лекарственных средств и (или) медицинских изделий посредством веб-портала;**

- **Внесены изменения и дополнения в части дополнительных критериев на период 10-ти летней поставки:**

1) наличие и (или) проект третьего модуля регистрационного досье (письмо от экспертной организации) – 3 балла;

2) исследования и разработки в сфере производства лекарственных средств и медицинских изделий (письмо производителя о наличии научно-исследовательского испытательного центра - R&D, research and development) и (или) копия соглашения или меморандум с научно-исследовательскими институтами, высшими учебными заведениями Республики Казахстан, и (или) лабораториями, и (или) акционерным обществом "Фонд науки" на совместные разработки) – 3 балла;

3) повышение кадрового потенциала, прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области фармацевтической промышленности (диплом, документы о повышении квалификации, сертификат специалиста) – 2 балла;

4) реализацию лекарственных средств и медицинских изделий в розничной сети (сводный отчет по электронным счет-фактурам за год) – 2 балла;

5) реализацию лекарственных средств и медицинских изделий на экспорт с подтверждением "СТ-1" и (или) разрешение на вывоз – 2 балла.

Документы представляются не позднее 5 (пяти) лет с даты первой поставки.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Внесены изменения и дополнения в части продления долгосрочных договоров поставки и (или) заключения долгосрочного договора поставки сроком до 3 (трех) лет.

Продление долгосрочных договоров поставки и (или) заключения долгосрочного договора поставки сроком до 3 (трех) лет

Порядок продления долгосрочных договоров поставки и (или) заключения долгосрочного договора поставки сроком до 3 (трех) лет регламентирован параграфом 2 главой 6 раздела 3 Правил.

Согласно пункту 331 Правил, отечественный товаропроизводитель в рамках своего действующего долгосрочного договора вправе направить заявку на продление долгосрочного договора поставки сроком до 3 (трех) лет одновременно с представлением подтверждения готовности поставки на соответствующий финансовый год в соответствии с пунктом 344 Правил, не ранее чем за год до истечения срока действия долгосрочного договора поставки.

Таким образом, заявка отечественного товаропроизводителя на продление долгосрочного договора поставки сроком до 3 (трех) лет принимается Единым дистрибьютором в случае наличия долгосрочного договора по заявленным лекарственным средствам и (или) медицинским изделиям, по которым 10-летний срок поставки не истек.

Процедура продления долгосрочного договора поставки и (или) заключения долгосрочного договора поставки сроком до 3 (трех) лет осуществляется исходя из заключения экспертной организации, по которым в государственном реестре лекарственных средств и медицинских изделий зарегистрированы лекарственные средства и (или) медицинские изделия по торговому наименованию отечественными товаропроизводителями.

В соответствии с пунктом 335 Правил, по лекарственным средствам и (или) медицинским изделиям по международному непатентованному наименованию, дозировке, концентрации или технической характеристике, по которым в Государственном реестре лекарственных средств и медицинских изделий имеется регистрация одного отечественного товаропроизводителя, дополнительно представляются документы, подтверждающие соответствие критериям (по бальной шкале) предусмотренные пунктом 327 Правил.

При достижении отечественным товаропроизводителем критериев в сумме не менее 6 баллов, Единым дистрибьютором заключается дополнительное соглашение о продлении долгосрочного договора поставки сроком до 3 (трех) лет.

Согласно пункту 336 Правил, по лекарственным средствам и (или) медицинским изделиям, по которым в Государственном реестре лекарственных средств и медицинских изделий зарегистрированы два и более отечественных товаропроизводителей, единый дистрибьютор направляет данным отечественным товаропроизводителям приглашение для участия в конкурсе на заключение долгосрочного договора поставки сроком до 3 (трех) лет.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При этом, пунктом 337 Правил, регламентировано, что для участия в конкурсе отечественные товаропроизводители в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения приглашения, представляют документы, подтверждающие соответствие пунктам 8, 9 и 11 Правил.

С отечественным товаропроизводителем, признанным по итогам конкурса победителем, заключается долгосрочный договор поставки сроком до 3 (трех) лет по форме, согласно приложению 22 к Правилам, по истечении действующего долгосрочного договора поставки.

Так, в 2023 году на основании данной нормы, **Единым дистрибьютором была проведена работа по продлению долгосрочных договоров на 30 наименований ЛС и МИ, (из них 28 ЛС с АО «Химфарм» и 2 МИ с ТОО «Экофарм Интернейшнл»).**

Касательно неисполнения графика реализации инвестиционных проектов в рамках долгосрочных договоров

С 2020 года по 2024 год проведена работа по частичному/полному расторжению Долгосрочных договоров. Единым дистрибьютором расторгнуто 51 ДД, по которым не было налажено производство у 28 ОТП на 523 ЛС и 868 МИ.

На сегодняшний день портфель ОТП в рамках ДД состоит на 75,19% из лекарств таблетированной формы выпуска, инъекционные формы выпуска составляют лишь 24,44%.

Номенклатура МИ по ДД на 60,99% состоит из МИ, предназначенных для эндопротезирования. Медицинские изделия, применяемые в диагностике, составляют лишь 25,18%.

Таким образом, на сегодняшний день в отрасли имеются следующие проблемы:

- более 85% наименований ЛС и МИ в рамках долгосрочных договоров заключены на МИ;
- реализовано/частично реализованы только 50 ДД из 94 ДД;
- отсутствие взаимодействия между научным сообществом Казахстана с производителями;
- низкий уровень научно-исследовательского, образовательного потенциала в сфере фармацевтики, а также остаточный принцип их финансирования;
- отсутствие производства субстанций и оригинальных препаратов;
- портфель ОТП представлен низкорентабельными генерическими препаратами

В этой связи ТОО «СК-Фармация» были предложены ряд мер для совершенствования государственной политики по долгосрочным договорам, а именно:

- 1) Изменение в части подходов по формированию номенклатуры ЛС, МИ:
Разработка номенклатуры ЛС и МИ для заключения ДД с ОТП на уровне уполномоченного органа с учетом потребности отрасли и прогноза потребления.
- 2) Изменение сроков заключения долгосрочных договоров поставки ЛС и МИ:



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- долгосрочный договор поставки заключается Единим дистрибьютором сроком до 10 (десяти) лет при полном цикле производства ЛС, МИ (все этапы производства, включая синтез субстанции до выпуска готовой лекарственной формы).

- долгосрочный договор поставки заключается Единим дистрибьютором сроком до 5 (пяти) лет при не полном цикле производства ЛС, МИ (промежуточные стадии производства, включая выпускающий контроль качества).

3) Оперативное включение ЛС, МИ (отечественного производства) в Перечень Единого дистрибьютора:

по мере необходимости вносить изменения и дополнения в утвержденный Перечень Единого дистрибьютора ЛС, МИ на основании информации о проявленной готовности поставки ОТП.

4) Уровень локализации (доля местного содержания) при производстве фармацевтической продукции

С целью повышения уровня локализации отечественного фарм производства, предлагается переход на новый подход подтверждения каз. содержания товаров - Реестр товаров казахстанского происхождения, который предусматривает исчерпывающие условия, производственных и технологических операций при производстве товара. Реестр, как единственный источник сведений о казахстанском происхождении товара.

Долгосрочные договора с Бигфармой

В соответствии с главой 7 Правил №110, между Единим дистрибьютором и заказчиками контрактного производства **Pfizer Export B.V. (Пфайзер Экспорт Би.Ви.)**, **F. Hoffmann-La Roche Ltd (Ф.Хоффманн-Ля Рош ЛтД)**, **AstraZeneca AB (АстараЗенека АБ)** заключены 3 долгосрочных договора.

№	Наименование заказчика контрактного производства	Номер и дата договора	Количество
1	Pfizer Export B.V. (Пфайзер Экспорт Би.Ви.), Ирландия	Долгосрочный договор поставки №СМ-01/23 от 17.11.2023г.	1 ЛС
2	F. Hoffmann-La Roche Ltd (Ф.Хоффманн-Ля Рош ЛтД), Швейцария	Долгосрочный договор поставки №б/н от 17.11.2023г.	4 ЛС
3	AstraZeneca AB (АстараЗенека АБ), Швеция	Долгосрочный договор поставки №LT-01/24 от 27.06.2024г.	1 ЛС

Вместе с тем, в данном направлении продолжается работа и планируется заключение долгосрочных договоров с заказчиками контрактного производства:

- ТОО «Ново Нордиск Казахстан»;
- ТОО «Байер КАЗ»;
- ООО «Johnson&Johnson».



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
34 из 63

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Централизация закупа медицинской техники на уровне Единого дистрибьютора

С начала 2024 года объявлены 3 тендера по запуску 24 ед. медицинской техники на сумму 2 321 269 813 тенге.

Из трех один тендер по запуску 15 ед. медицинской техники был отменен в связи с приостановлением закупа (письмо МЗ РК № 01-16/ 379-01, п.2 от 04.04.2024 года).

В ЕФИС от Заказчиков на закуп подано 13 ед. медицинской техники, из них объявлено 6 ед. медицинской техники общей стоимостью 864 118 632 тенге, готово к объявлению тендера 6 ед. медицинской техники на сумму 517 645 000 тенге.

На сегодняшний день возобновлен закуп 171 единиц медицинской техники на сумму 17 686 151 080 тенге (письма МЗ РК от 01.06.2024 года №01-14/6048-И, от 27.06.2024 года № 01-1-14/19-1-0/17327-вн.)

ОБЪЯВЛЕНО НА ЗАКУП	ЗАКУПЛЕНО	ГОТОВО К ОБЪЯВЛЕНИЮ ТЕНДЕРА	ЗАКУП НЕ СОСТОЯЛСЯ
24 МТ	3 МТ	6 МТ	15 МТ
2,32 млрд.тг.	0,34 млрд.тг.	0,51 млрд.тг.	0,89 млрд.тг.



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Результаты финансовой деятельности

По оперативным данным показатель Валового дохода Товарищества за первое полугодие 2024 года составил 210,44 млрд. тенге, в том числе:

- доход от реализации ЛС и МИ составил 196,65 млрд. тенге, отмечается рост на 8,3 % по сравнению с первым полугодием 2023 года (181,55 млрд. тенге).

- финансовый доход – 7,76 млрд. тенге, увеличение в 2,2 раза по сравнению с предыдущим периодом (3,59 млрд. тенге).

- прочие доходы – 6,03 млрд. тенге, увеличение по сравнению с предыдущим периодом (3,9 млрд. тенге) 1,5 раза.

Увеличение финансового дохода за счет увеличения объема временно свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счетах и овернайт в БВУ.

Отмечается также и увеличение общих расходов Товарищества с 184,20 млрд. тенге в первом полугодии 2023 года до 197,7 млрд. тенге в первом полугодии 2024 года. В сравнении с показателем первого полугодия 2023 года увеличение на 6,3 %.

За первое полугодие 2024 года сумма общих расходов Товарищества в разрезе по назначению затрат:

- себестоимость реализованной продукции составила 188,2 млрд. тенге, увеличение себестоимости продукции на 4,8 % по сравнению с первым полугодием 2023 года – 179,5 млрд. тенге;

- расходы по реализации за первое полугодие 2024 года составили 4,89 млрд. тенге, увеличение расходов в 2,3 раза в сравнении с первым полугодием 2023 года – 1,6 млрд. тенге;

- общие административные расходы в первом полугодии 2024 года составили 0,95 млрд. тенге, увеличение на 2,1 % по сравнению с первым полугодием 2023 года – 0,93 млрд. тенге;

- прочие затраты составили 3,69 млрд. тенге, что показывает увеличение расходов в 5 раз в сравнении с первым полугодием 2023 года – 0,73 млрд. тенге.

По состоянию на 30.06.2024 г. сумма дебиторской задолженности медицинских организаций в рамках стационара 35,2 млрд. тенге.

Управление денежными потоками

Товарищество осуществляет управление временно свободными деньгами в соответствии с Постановлением Правительства РК от 14 сентября 2004 года № 960 «О некоторых вопросах приобретения государственными предприятиями на праве хозяйственного ведения и организациями, контрольный пакет акций (долей) которых принадлежит государству, финансовых услуг», Правилами управления ВСД,



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
36 из 63

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

утвержденными Наблюдательным советом Товарищества, а также иными внутренними документами Товарищества.

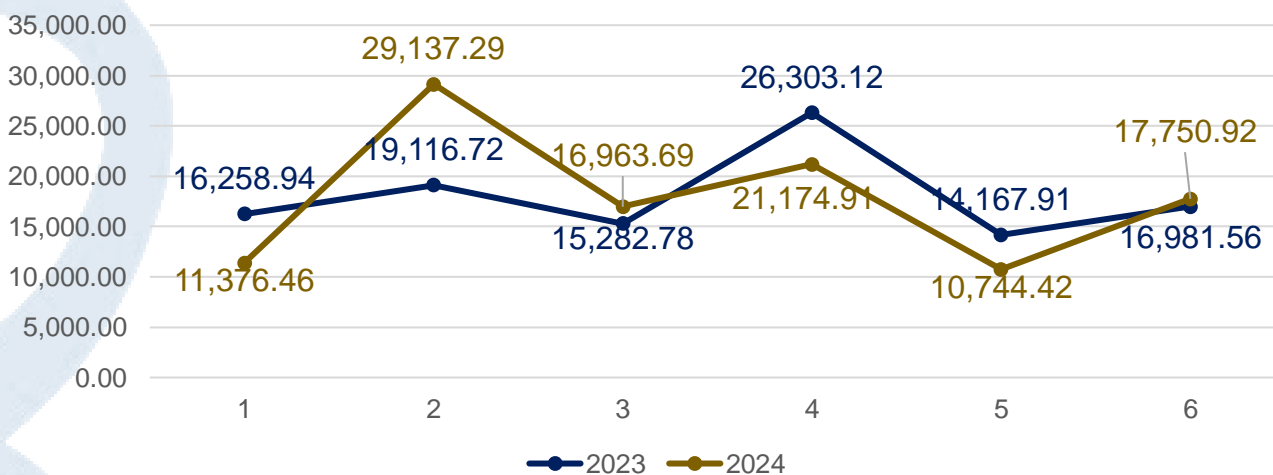
Согласно данным бухгалтерского учета остаток денежных средств на 01.07.2024 года составил 71,3 млрд. тенге, на 01.07.2023 года составил 38,3 млрд. тенге. Для проведения анализа с учетом неравномерности денежных потоков произведен расчет среднего остатка денежных средств в течение 1 полугодия 2024 года:

Среднегодовой остаток денежных средств по периодам, в млн. тенге

Период	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1 января	12 645	20 116	14 951	13 605	20 510	47 942
1 февраля	17 442	26 989	34 043	38 158	45 475	116 688
1 марта	30 676	36 583	40 729	28 088	44 205	150 901
1 апреля	24 337	30 355	30 680	30 483	63 245	144 849
1 мая	19 014	48 166	37 547	15 781	66 602	127 856
1 июня	13 122	34 935	21 673	8 096	45 770	86 562
На 1 июля	15 586	42 430	6 911	1 623	38 302	71 338
Среднее значение	18 975	34 225	26 708	19 328	46 301	106 591

Поступления от стационаров также неравномерны в течение года, данная динамика сохраняется на протяжении последних трех лет, при этом дебиторская задолженность заказчиков на 01.07.2024 года составило 45,7 млрд тенге (на 01.07.2023 г. – 25,7 млрд. тенге).

Поступление от стационаров, млн.тенге



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При неравномерных поступлениях денежных средств от реализации ЛС и МИ имеется положительная динамика дохода от вознаграждений по депозитным и расчетным счетам в БВУ.

Динамика вознаграждений по счетам в БВУ, в тыс. тенге

Период	Доходы в виде вознаграждения	Сальдо по депозитным счетам
	KZT	KZT
Январь	573 766	116 687 666
Февраль	1 589 754	150 900 637
Март	1 775 570	144 849 079
Апрель	1 622 779	127 856 432
Май	1 255 280	86 562 023
Июнь	937 967	71 338 475
Всего	7 755 117	

Для анализа также произведен расчет коэффициента соотношения размера положительного и отрицательного денежных потоков, который позволяет оценить возможность организации обеспечить выплату денежных средств только за счет за счет имевшего место на начало года остатка и притока денежных средств в анализируемом периоде. За 1 полугодие 2024 года данный коэффициент составил 1,12 и по сравнению с аналогичным периодом увеличился на 1,39%.

Коэффициент соотношения размера денежных потоков, в тыс. тенге

Период	ПДП	ОДП	К 1 = Пдп/Одп
2019 год	198 755 627,87	181 367 455,32	1,10
2020 год	272 177 402,50	272 626 465,77	1,00
2021 год	462 569 218,45	464 169 236,19	1,00
2022 год	394 513 048,50	375 646 429,27	1,05
2023 год	432 250 098,63	394 886 179,25	1,09
2023 год 1 пг.	207 884 758,38	188 040 931,79	1,11
2024 год 1 пг.	236 719 639,33	210 694 635,44	1,12

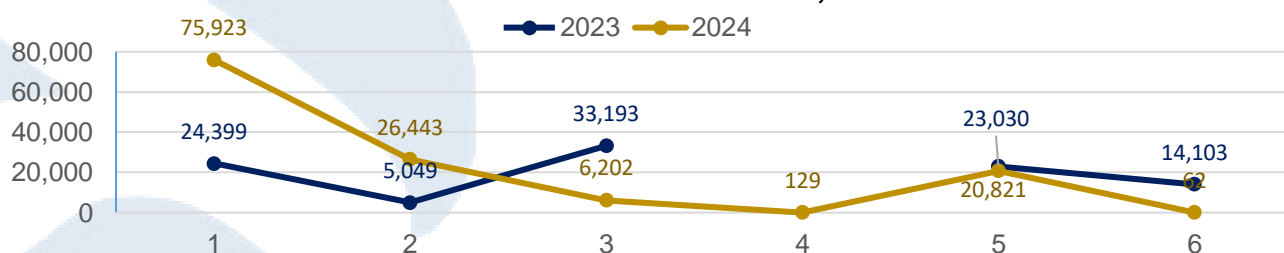
По итогам 1 полугодия 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года положительный денежный поток увеличился на 28,83 млрд. тенге или на 13,87%. Увеличение связано с изменением объема временно свободных денег, так НАО «Фонд медицинского социального страхования» (далее – ФСМС) в 2024 году своевременно заключил договор в рамках ГОБМП и ОСМС (29.12.2023 года) на полную сумму 251,03 млрд. тенге (сумма аванса – 75,31 млрд тенге), тогда как в 2023 году договор в рамках



СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ГОБМП и ОСМС был заключен на сумму 54,88 млрд. тенге в январе 2023 г. и дополнительное соглашение на сумму до 229,59 млрд. тенге были заключены в феврале, марте, мае, октябре, декабре месяцах 2023 года. Соответственно сумма аванса поступало не равномерно.

ПОСТУПЛЕНИЕ ОТ НАО "ФСМС", МЛН.ТЕНГЕ

По итогам 1 полугодия 2024 года наблюдается увеличение финансового дохода по вознаграждениям на 4 165,0 млн. тенге или на 116,02% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года и составило 7 755,0 млн. тенге. Факторами значительного увеличения финансового дохода являются увеличение объема временно свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счетах в БВУ.

Динамика вознаграждений по счетам в БВУ, в млн. тенге

Показатели / Периоды	2019 г	2020 г	2021 г	2022 г	2023 г	2023 г 1 пг.	2024 г 1 пг.
Доходы по вознаграждениям	735	2 373	1 752	1 900	5 640	3 590	7 755
Среднее значение остатка по депозитным счетам	15 465	29 156	22 486	17 297	41 047	46 302	106 591
Средняя ставка по вознаграждению	4,75%	8,14%	7,79%	10,98%	13,74%	7,75%	7,28%



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Устойчивое развитие Товарищества – это совокупность принципов и обязательств, которыми руководствуются Товарищество при осуществлении своей деятельности, в части:

- 1) управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами;
- 2) оценки и управления воздействием на экономическую, социальную и экологическую сферы.

Экономическая сфера



- Обеспечение интересов Единственного участника;
- Повышение устойчивости и конкурентоспособности фармацевтической отрасли Республики Казахстан;
- Развитие фармацевтической промышленности путем консолидации государственных закупок лекарственных средств;
- Экономия бюджетных средств.

Социальная сфера



- Обеспечение равного, своевременного и бесперебойного лекарственного обеспечения населения Республики Казахстан;
- Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- Справедливое вознаграждение;
- Индивидуальное развитие персонала.

Экологическая сфера



- Минимизация воздействия на природные системы: сокращение расходных материалов, к примеру, сокращение бумажного документооборота за счет перехода на электронный документооборот;
- Единый дистрибьютор осуществляет закуп ЛС и МИ, только у производителей и поставщиков имеющих международный стандарт GMP / GDP, который обеспечивает надлежащий экологический контроль производства и поставки ЛС и МИ.



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью устойчивого развития Товарищества и является ежедневной практикой в рамках текущей операционной деятельности и осуществляется в соответствии с законодательством.

Наш приоритет – слышащая система здравоохранения и пациентоориентированный подход.

В целях повышения уровня осведомленности населения о механизмах обеспечения лекарственными средствами населения в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, повышения устойчивости и конкурентоспособности фармацевтической отрасли РК, развития фармацевтической промышленности путем консолидации государственных закупок лекарственных средств, а также формирования и поддержания позитивного имиджа ТОО «СК-Фармация» ведется разъяснительная работа через изучение целевой аудитории, проведение информационных кампаний, формирование общественного мнения, прозрачности и открытости процессов.

СК-Фармация позиционирует себя как открытую, пациентоориентированную организацию, поэтому упор в вопросах взаимодействия с общественностью как в СМИ, так и в социальных сетях, строится на принципах транспарентности и быстрого реагирования. Проводится активная работа с населением через все доступные инструменты. СК-Фармация заинтересована в формировании конструктивного взаимодействия с общественностью, в том числе через официальный веб-сайт, страницы в социальных сетях, контакт-центр и Блог Председателя.

Пресс-службой на регулярной основе проводится работа по освещению важных информационных поводов о деятельности СК-Фармация, организации пресс-брифингов, интервью, участию в телевизионных программах, организации круглых столов с пациентскими организациями и НПО.

Также, у ТОО «СК-Фармация» функционирует Контакт-центр по вопросам лекарственного обеспечения в рамках ГОБМП и в системе ОСМС по короткому номеру **1439**, который доступен как для городских, так и для мобильных телефонов.

Одной из важных функций Контакт центра Единого дистрибьютора является обратная связь с населением и контроль получения пациентами бесплатных лекарственных средств и медицинских изделий закупаемых Единым дистрибьютором. Информация по ЛС и МИ предоставляется в режиме «реального времени» и является максимально достоверной.

Всего за 1 полугодие 2024 года КЦ ЕД было обработано 27 767 звонков от населения. Из них жалоб и обращений по вопросам лекарственного обеспечения с регистрацией карточки клиента – 33 442.

3 923 обращения - это звонки информационного характера, по деятельности Единого дистрибьютора в пределах компетенции, не являющейся конфиденциальной.



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

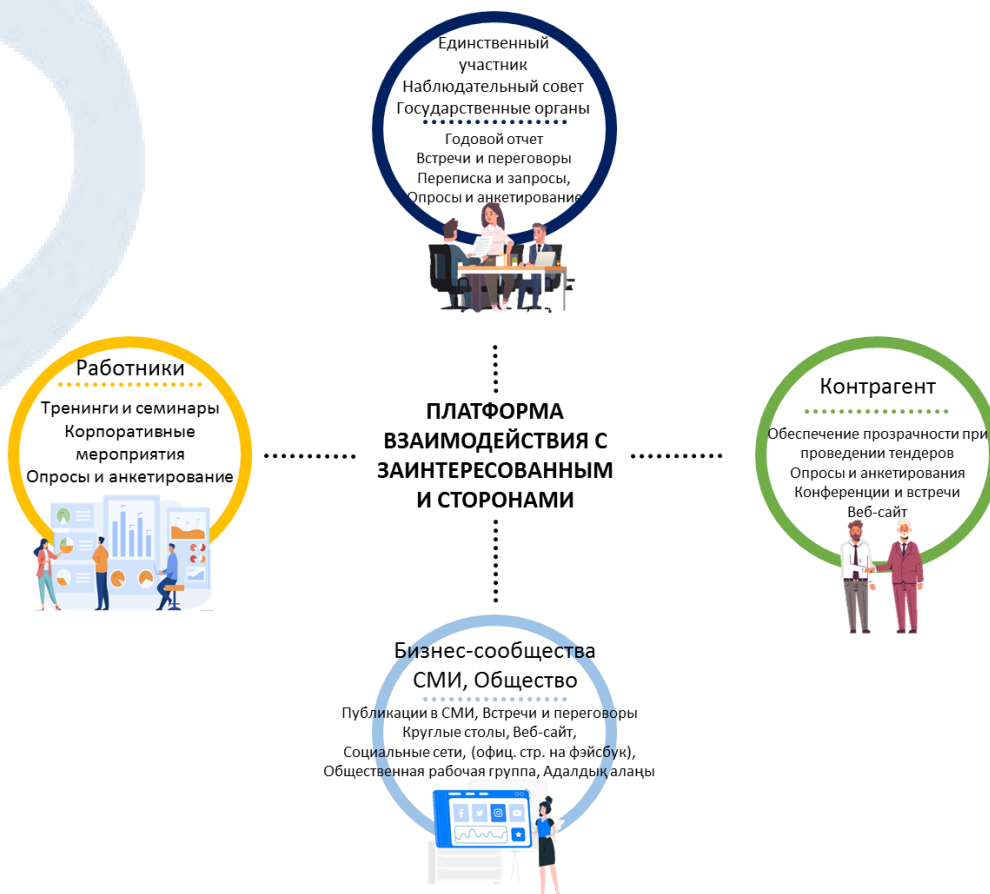
Из них, 1 564 обращений по не закупленным препаратам и 65 - от пользователей eGov.kz.

Больше всего обращений было от пациентов по 5-топ заболеваниям:

1. Диабет сахарный – 8 001 (24% от общего количества обращений);
2. Артериальная гипертензия – 4624 (13,8% от всех обращений);
3. Эпилепсия – 3 671 (11% от всех обращений);
4. Ревматоидный артрит – 2 316 (7% от всех обращений);
5. Ишемическая болезнь сердца – 2 024 (6% от всех обращений);

За отчетный период **9 873** респондентов оценили работу операторов КЦ на **4,85 баллов** по 5 – ти балльной шкале.

Единый дистрибьютор **заинтересован** в формировании конструктивного взаимодействия с общественностью, в том числе через официальный веб-сайт, страницы в социальных сетях, контакт центр (по бесплатному короткому номеру 1439) и Блог Председателя.



Активная работа ведётся в социальных сетях по информированию населения о деятельности СК-Фармация. Большой упор в деятельности Пресс-службы делается на взаимодействие с населением и пациентскими организациями в социальных сетях, на блог-платформе официального интернет-ресурса СК-Фармация, в чатах мессенджеров, что помогает решать проблемы населения в вопросах обеспечения лекарствами,



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

снижая таким образом социальное напряжение в вопросах лекобеспечения, но также давать детальные разъяснения о деятельности и компетенциях СК-Фармации.

Так, в первом полугодии 2024 года Пресс-службой организовано освещение **38 информационных поводов**, распространены соответствующие пресс-релизы, опубликованные в СМИ как на республиканском, так и на региональном уровнях – **порядка 259 публикаций**. Для информирования населения в социальных сетях опубликовано **40 постов**.

Также подготовлены и опубликованы 5 статей на официальном сайте, организованы и проведены 7 интервью.

Также в рамках взаимодействия со СМИ подготовлены 12 ответов на запросы СМИ либо на публикации негативного характера и 5 ответов по запросу МЗ РК. Практически на круглосуточной основе ведётся работа по реагированию на обращения и жалобы по лекарственному обеспечению в социальных сетях. Из них 50 ответов на официальном аккаунте Facebook, 16 ответов на официальном аккаунте Instagram, из них более 1/3 публикуются в нерабочее время/выходные дни.

При этом при подготовке ответов большой акцент делается на принципе **быстрого реагирования** как в целях недопущения распространения односторонней необъективной информации, так и в целях установления тесного и доверительного сотрудничества с журналистским сообществом. Все поступающие запросы от СМИ и общественности обрабатываются по принципу «золотого часа», что позволяет оперативно взаимодействовать и опровержение негативной информации.

Кроме того с пациентскими организациями установлено тесное взаимодействие. Так, на постоянной основе прорабатываются обращения в мессенджерах от пациентских организаций и представителей пациентских организаций. За 1 полугодие 2024 года поступило и получили ответ **почти 300 запросов** населения.

Также СК-Фармация принимала участие во встречах с пациентскими организациями, организованные МЗ РК.

Наряду с этим, в целях улучшения взаимодействия с общественностью при СК-Фармации создана **Общественная рабочая группа**, где открыто обсуждаются наиболее острые вопросы лекарственного обеспечения. Все поднимаемые вопросы вносятся в «Книгу проблемных вопросов». В ней уже проработано 54 системных вопроса, из них 11 вопросов – в 1 полугодие 2024 года.

В своей работе СК-Фармация намерена и далее придерживается принципа открытости для гражданского общества и СМИ.



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление рисками и внутренний контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля применяется в стратегическом и оперативном управлении для обеспечения достаточной уверенности в достижении стратегических и операционных целей Товарищества.

Устойчивый успех Товарищества достигается посредством результативного управления компанией и рисками, которые связаны с деятельностью Товарищества, через понимание среды, в которой действует организация, постоянного обучения персонала и внедрения инноваций.

В рамках управления рисками Товарищества разработаны и внедрены процедуры управления рисками в Правилах по управлению рисками, утвержденных решением Правления Товарищества.

Задачами системы управления рисками и внутреннего контроля являются:



Система управления рисками и внутреннего контроля направлена на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на деятельность и репутацию Товарищества.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
44 из 63

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Модель процесса управления рисками представлена ниже.

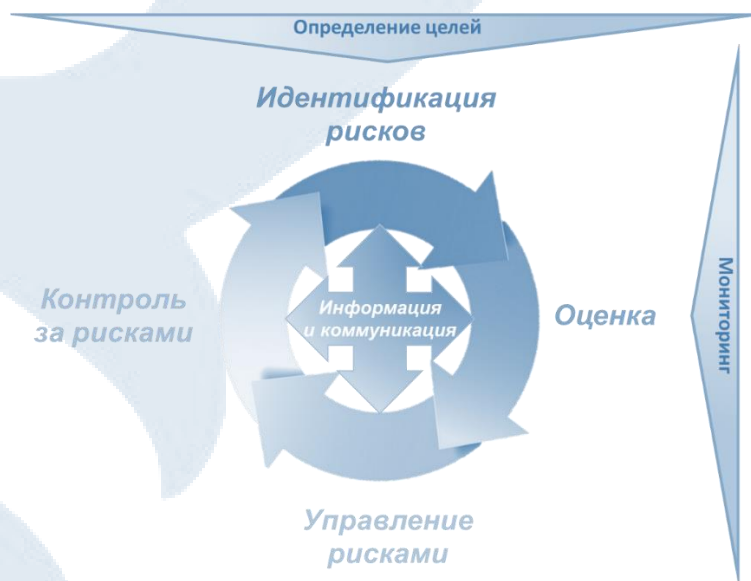


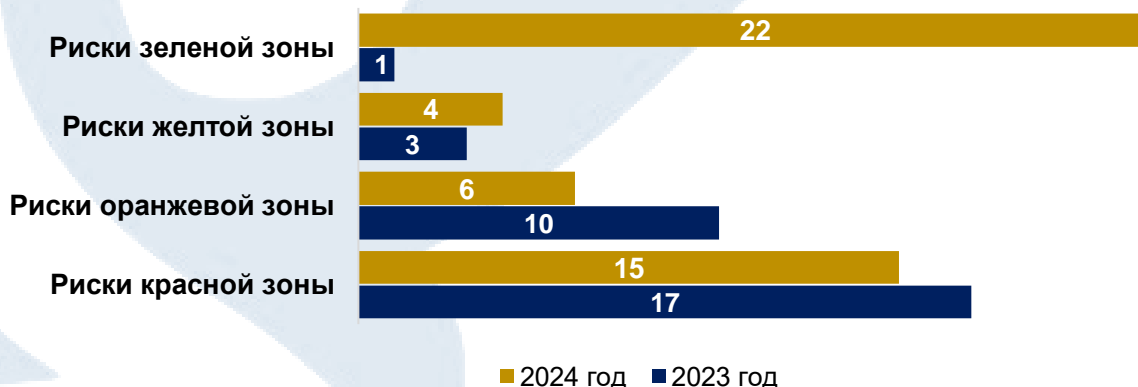
Схема процесса управления рисками

*(из Политики управления рисками Товарищества, утвержденной решением
Наблюдательного совета от 25 мая 2018 года, протокол №64)*

В процессе осуществления своей деятельности Товарищество сталкивается с различными рисками, которые в той или иной степени влияют на достижение запланированных показателей и целей, эффективность принимаемых решений и результативность деятельности в целом.

Процесс управления рисками в Товариществе проводится в соответствии с утвержденной Наблюдательным советом Товарищества от 23 апреля 2021 года (протокол № 3) Политикой управления рисками. Данная Политика управления рисками определяет структуру управления рисками, основные компоненты процесса управления рисками, обеспечивает систематический и последовательный подход при осуществлении процесса управления рисками в Товариществе.

В 2024 году Товариществом предусмотрены риски, которые отображены в Стратегии развития на 2024-2028 гг., Регистр рисков Товарищества на 2024 год состоит из 47 рисков, тогда как Регистр рисков 2023 года предусматривает 31 риск.

**ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

**в зеленой зоне отображены 5 рисков краткосрочного характера и 17 рисков долгосрочного характера*

Пересмотрен уровень вероятности реализации и размер влияния риска, пересмотрены внутренние и внешние факторы, которые влияют на реализацию рисков.

Данные риски подлежат детальному мониторингу и на основании предоставленных предложений со стороны Владельцев рисков Службой внутреннего контроля и управления рисками сформирован План мероприятий по управлению критическими рисками. Ежеквартально Товарищество информирует Наблюдательный совет Товарищества о зафиксированных рисках.

Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции выдана рекомендация о разработке Регистра и Карты по минимизации коррупционных рисков. В рамках сокращения излишнего документооборота и усиления контроля, 1 коррупционный риск, внедрен в общий Регистр и Карту рисков Товарищества.

(согласно результатам внешнего анализа коррупционных рисков, в деятельности ТОО "СК-Фармация" в 2023 году).

Внутренний контроль

Внутренний контроль определяется как процесс, осуществляемый участниками системы внутреннего контроля с целью достижения поставленных задач по трем ключевым областям:

- *операционная деятельность;*
- *подготовка финансовой отчетности;*
- *соблюдение нормативных и законодательных требований.*

Система внутреннего контроля Товарищества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Товарищества.

Деятельность Товарищества в рамках системы внутреннего контроля осуществляется в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля Товарищества. В рамках внутреннего контроля разработана матрица рисков, ключевой целью матрицей рисков является соотнесение рисков, влияющих на деятельность Товарищества на верхнем, втором и третьем уровне бизнес-процессов. Матрица рисков и контролей позволит производить тестирование операционной эффективности контрольных процедур с фиксацией недостатков и области улучшения. Также утвержден



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наблюдательным советом ТОО «СК-Фармация» 31 января 2024 года протокол №1 «План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля ТОО «СК-Фармация» на 2024 год».

Цель системы внутреннего контроля – совершенствование процессов Товарищества путем оперативного выявления и предотвращения процессных рисков для обеспечения разумной уверенности руководству в достижении Товарищества стратегических и операционных целей.

Система внутреннего контроля делится на четыре этапа:

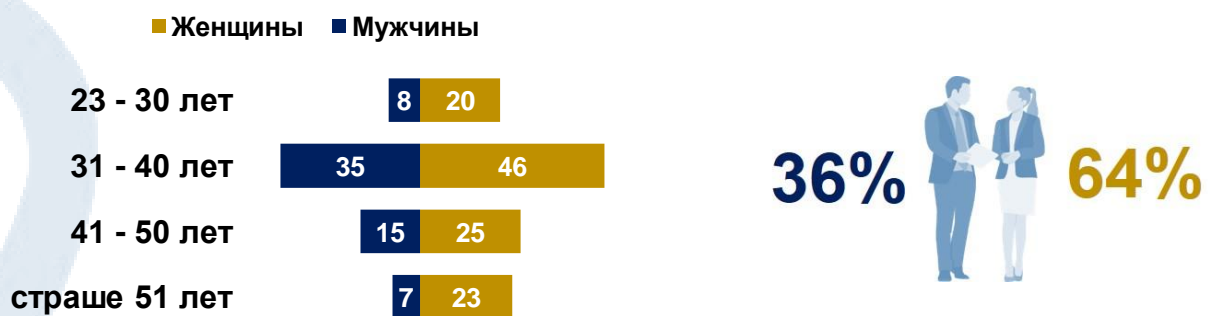
1. Организация системы внутреннего контроля;
2. Подготовка к процедурам внутреннего контроля;
3. Проведение проверки в структурном подразделении Товарищества;
4. Формирование выводов о результатах проверки.

Все результаты выявленные в ходе проведения проверки в структурном подразделении, в обязательном порядке фиксируются в Отчетах по управлению рисками и отчетах по оценке системы внутреннего контроля Товарищества на ежеквартальной основе.

Управление персоналом

Главным ресурсом Единого дистрибьютора является высококвалифицированные кадры. Развитие кадровых ресурсов является частью политики устойчивого развития.

По состоянию на 30 июня 2024 года в штате Товарищества 176 сотрудника, среднесписочная годовая численность составила 179 работника, укомплектованность составляет 82,24%. Текущая кадров за первое полугодие 2024 года составила 7,82%.



Большую часть штата составляют молодые люди, около 61% сотрудников не достигли 40 лет. 64% от общего числа сотрудников составляют женщины.

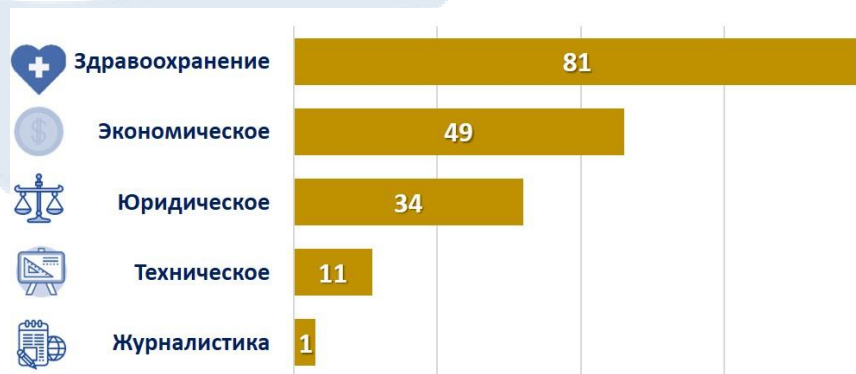
Фактически на 30 июня 2024 года в Товариществе работает 176 человек. Все работники имеют высшее образование.

За первое полугодие 2024 года 20 сотрудников Товарищества повышены в должности по принципу меритократии, из них 4 сотрудника до руководителя структурного подразделения.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Образование сотрудников



2024 год, запланировано индивидуальное и корпоративное обучение для работников Товарищества на темы: «Английский язык», «Складская логистика», «Автоматизированные системы управления складом», «Транспортная логистика», «Применение Power BI для анализа данных на практике», «Деловая переписка», «Международное договорное право», «Управление кризис – коммуникациями», «Управление Call/Contact Centr в современных условиях», «МСФО (IFRS)15 выручка по договорам с покупателями», «Изменения дополнения в налоговом законодательстве РК и МСФО», «Architect Enterprise Applications with Java EE», «Oracle 19c: Управление и настройка производительности», «Цифровая трансформация и цифровые технологии», «Администрирование БД Oracle 19c», «Программирование на языке Python», «Углубленное изучение Power BI service и Power BI mobile на практике», «Новое в МСФО: последние изменения и практические аспекты и 2-х дневные семинары по всем МСФО», «Актуальные изменения в налоговом законодательстве на 2024 год. Оплата труда. Основные средства», «МСФО (IFRS) 9 "Финансовые инструменты», «Изменения в Налоговом кодексе и смежное законодательство с 2024 года», «Особенности исчисления КПН. Заполнение Декларации по КПН форма 100.00 и 300.00», «Проблемы учета отложенных налогов», «Работа с ЭСФ, СНТ и ВС в 2024 году с учетом последних изменений. Теория + практика», «Правила исчисления средней заработной платы. Налоговый учет дохода работников. Все новое по исчислению ИПН, СО, ОПВ, ОППВ, ОСМС», «Финансовое моделирование I: техника разработки моделей и возможности MS Excel», «Финансовое моделирование II: прогнозирование финансового состояния бизнеса», «Анализ финансово-хозяйственной деятельности», «Закон и Правила о государственных закупках, с изменениями на 2024 год», «Документационное обеспечение по вопросам административно процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан», «Управление проектами в соответствии с требованиями IPMA. Подготовка к сертификации», «Конкурентное (антимонопольное) право Республики Казахстан: изменения в законодательстве, коллизии, практика», «Взыскание дебиторской



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

задолженности – работа с проблемными должниками», «Задачи и функции корпоративного секретаря», «Стандарт надлежащей дистрибьюторской практики (GDP)», «Linux: Системное администрирование», «Linux: Администрирование сервисов и сетей».

Из них проведено обучение на темы: «Тайм-менеджмент».

Остальное обучение пройдет во втором полугодии 2024 года.

Тестирование работников запланировано на второе полугодие.

Вместе с тем, система мотивации персонала предусматривает материальную и не материальную составляющую.

Материальная:

- разработаны и утверждены ключевые показатели эффективности для управлений и служб товарищества, по исполнению которых по итогам кварталов было осуществлено премирование сотрудников, средний ключевой показатель эффективности составил 99%;
- произведено премирование сотрудников к праздничным датам;
- осуществляется выдача материальной помощи сотрудникам в связи с вступлением в брак или рождением ребенка.

Нематериальная:

- ведомственными наградами отмечены:
 - нагрудным знаком «Денсаулық сақтау ісінің үздігі» - 2 сотрудника;
 - нагрудным знаком «Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін» - 2 сотрудника;
 - почетными грамотами Министра РК - 2 сотрудника;
 - благодарностью Министра РК - 2 сотрудника.
- на постоянной основе проводится награждение сотрудников внутренними наградами, так за отчетный период отмечены:
 - почетной грамотой за достигнутые успехи в работе – 20 сотрудников;
 - благодарственными письмами Председателя Правления – 11 сотрудников.
- в рамках Корпоративной культуры, по корпоративной почте рассылаются поздравления с днем рождения работников.

Противодействие коррупции

Единым дистрибьютором на постоянной основе ведется взаимодействие с Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба).

По поручению Агентства реализуется Типовое базовое направление «Предупреждение и противодействие коррупции» в рамках Постановления



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Правительства Республики Казахстан от 31 мая 2021 года № 358 «Об утверждении Правил осуществления проектного управления».

В рамках данного направления осуществляются такие мероприятия, как внутренний анализ коррупционных рисков, формирование антикоррупционной культуры и поддержание системы менеджмента противодействия коррупции.

Отчеты о проводимых мероприятиях своевременно направляются в Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции и Министерство здравоохранения.

Комплаенс-офицером на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов в соответствии с законодательством РК. Коррупционных рисков во внутренних нормативных документах не установлено.

Всего за отчетный период в Товариществе было проведен анализ 67 внутренних нормативных документа.

Ранее на заседании Комитета по рискам и внутреннему контролю Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация» (протокол №2 от 16 мая 2024 года) комплаенс-офицером предложено создание Кадрового комитета, который будет рассматривать и выработать рекомендации первому руководителю по снятию испытательного срока, доплатам к должностному окладу, премирования и др.

В этой связи в ходе экспертизы Положения «О Комитете по кадрам ТОО «СК-Фармация» даны предложения по включению в компетенцию Комитета по кадрам вопроса рассмотрения обращений, жалоб работников в части трудовой деятельности, а также включения в порядок работы Комитета периодичности проведения заседаний не реже 1 раза в квартал.

Проведен мониторинг реализации Антикоррупционной политики Товарищества. Всеми должностными лицами Товарищества приняты антикоррупционные ограничения под роспись.

Должностными лицами ТОО «СК-Фармация» (управляющие директора – члены Правления, главный бухгалтер) ежегодно в период выполнения своих полномочий в порядке, установленном налоговым законодательством, представляются в орган государственных доходов по месту жительства декларация о доходах и имуществе, являющемся объектом налогообложения и находящемся как на территории Республики Казахстан, так и за её пределами.

Положение об урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в Товарищества утверждено Наблюдательным советом 25 декабря 2020 г. (протокол №92).

Должностными лицами, работниками Товарищества представлены обновленные декларации о конфликте интересов в соответствии с подпунктом 3) пункта 6.1 Положения по урегулированию конфликтов интересов в ТОО «СК-Фармация».

За отчетный период установлен 1 факт потенциального конфликта интересов при проведении конкурса на должность менеджера административного отдела филиала «МобРезерв».



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

О данном факте был уведомлен Председатель Правления, конфликт интересов был предотвращен.

Политика конфиденциального информирования Товарищества утверждена Наблюдательным советом 23 апреля 2021 г. (протокол №3).

Информационные листовки размещены на 4 этажах центрального аппарата Товарищества, вкладки конфиденциального информирования расположена на официальном интернет-ресурсе.

За отчетный период по каналам конфиденциального информирования посредством вкладки на официальном интернет-ресурсе Товарищества, а также по электронной почте senim@sk-pharmacy.kz обращений, содержащих сведения о правонарушениях, не поступило.

3 апреля текущего года проведен семинар для работников ТОО «СК-Фармация» по разъяснению антикоррупционного законодательства. До сведения работников доведена информация о функциональных направлениях деятельности комплаенс-офицера, введенного в штат компании в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства в целях осуществления функций по мониторингу коррупционных рисков. Комплаенс-офицер Товарищества детально рассказал коллективу компании о статьях Уголовного Кодекса, отнесенных к категории коррупционных, а также о видах наказания и размерах штрафных санкций за коррупцию.

В ходе семинара озвучено о мерах превентивного характера, таких как анализ коррупционных рисков, декларирование доходов и расходов граждан и антикоррупционный мониторинг.

Подводя итоги, комплаенс-офицер проинформировал работников Товарищества о способах конфиденциального информирования по фактам коррупции и мерах по защите и поощрению лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
51 из 63

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Основные принципы и структура корпоративного управления

ТОО «СК-Фармация» рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Товарищества, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации.

Действующая в Товариществе система корпоративного управления постоянно совершенствуется с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практик корпоративного управления.

Система корпоративного управления Товарищества представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Товарищества, а также систему взаимоотношений между Единственным участником, Наблюдательным советом, Правлением и заинтересованными сторонами. Компетенции органов Товарищества четко разграничены и закреплены в Уставе и других внутренних документах Товарищества.

С 2018 года Товарищество внедряет новый Кодекс корпоративного управления Товарищества, утвержденный решением Единственного участника (приказ Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан от 10.05.2018 года № 249).

Организация и реализация корпоративного управления Товарищества осуществляется в соответствии с уставом Товарищества и иными внутренними документами, регулирующими отношения между корпоративными органами – Единственным участником, Наблюдательным советом, Правлением, Ревизионной комиссией.



Основные принципы Корпоративного управления



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Структура и органы управления Товарищества

- 1) высший орган Товарищества – Единственный участник;
- 2) коллегиальный наблюдательный орган Товарищества – Наблюдательный совет;
- 3) исполнительный орган Товарищества – Правление;
- 4) контролирующий орган – Ревизионная комиссия.

Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления ТОО «СК-Фармация» одобрен решением Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация» от 24 декабря 2019 года (протокол №81). Согласно отчету, все принципы корпоративного управления Товариществом соблюдаются.

Единственный участник

В 2013 году согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2013 года № 516 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан», от 22 мая 2013 года № 571 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики» права владения и пользования 100% государственной долей участия в «СК-Фармация» переданы Министерству здравоохранения Республики Казахстан.

Уставной капитал Товарищества образован для обеспечения деятельности Товарищества и его размер составляет 700 000 000 (семьсот миллионов) тенге.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является органом управления, подотчетным Единственному участнику, обеспечивающим стратегическое руководство Товариществом и контроль за деятельностью Правления.

Наблюдательный совет осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Товарищества, Кодексом корпоративного управления Товарищества, решениями Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Положением о Наблюдательном совете и иными внутренними документами Товарищества. При этом, Наблюдательный совет уделяет особое внимание вопросам по:

- 1) определению стратегии развития (направления и результаты);
- 2) постановке и мониторингу КПД, устанавливаемых в стратегии развития и/или плана развития;



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
53 из 63

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Наблюдательного совета;
- 5) определению должностного оклада (премирование) и надзору за деятельностью Председателя и членов Правления;
- 6) корпоративному управлению и этике.

Новый состав Наблюдательного совета был определен приказом Министра здравоохранения РК № 232 от 4 апреля 2022 со сроком полномочий 3 (три) года.

Приказом Министерства здравоохранения РК от 15 августа 2022 года №706 «О некоторых вопросах Наблюдательного совета ТОО СК-Фармация» (досрочно прекращены полномочия Шоранова М.Е., и в состав избран Вице-министр здравоохранения Дудник В.Ю.);

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Состав Наблюдательного совета на 30 июня 2024 года



**Лавриненко
Юрий Иванович**
Председатель
Наблюдательного совета

Дата рождения:
24.11.1945

Место работы:

Заместитель Председателя Союза
транспортников Казахстана
«KAZLOGISTICS»
Председатель Совета директоров
АО «НК «Қазақстан темір жолы»

Образование:

1968 – Ленинградский институт
инженеров железнодорожного
транспорта, специальность
«Эксплуатация железных дорог»
1991 – АОН при ЦК КПСС
«Политолог»

Гражданство:

Республика Казахстан



**Дудник
Вячеслав Юрьевич**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
02.04.1963

Место работы:

Вице-министр
здравоохранения Республики
Казахстан.

Образование:

1986 – КГМИ по специальности «Лечебное
дело» (с отличием);
2010 год - Казахский университет
экономики, финансов и международной
торговли по специальности «Экономика»;
2013 год - МАБ по квалификации «Магистр
делового администрирования»;
2016 год - РАНХ по квалификацию «Доктор
делового администрирования»;
2017 год - Европейский университет
Швейцарии, DBA. Врач высшей категории,
ДМН

Гражданство:

Республика Казахстан



**Ташенев
Бакытбек Хакимович**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
19.10.1977

Место работы:

Председатель Комитета
государственного имущества и
приватизации МФ РК

Образование:

1999 – Казахская гос.
архитектурно-строительная
академия Специальность
«Инженер-экономист»;
2002 – Казахский гуманитарно-
юридический университет,
Специальность «Юрист».

Гражданство:

Республика Казахстан



**Баймагамбетов
Даурен Уриستمович**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
28.12.1976

Место работы:

Финансовый Директор ЧК
«iKapitalist ltd»

Образование:

1997 – Казахская Гос. Академия
Управления, Специальность
«экономист»
1999 – Казахстанский Институт
Менеджмента, Экономики и
Прогнозирования, «Магистр Гос.
Управления»
2000 - Казахский Национальный
Университет им. Аль-Фараби,
Специальность «Юрист»

Гражданство:

Республика Казахстан



**Таукелева
Саида Жанабилевна**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
24.06.1980

Место работы:

Руководитель
РОО «Общественный
контроль и мониторинг» по РК,
г. Алматы

Образование:

2001 – Казахская Гос.
Юридическая Академия
г. Алматы

Гражданство:

Республика Казахстан



ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Критерии отбора Членов Наблюдательного совета

При отборе кандидатов в состав Наблюдательного совета во внимание принимаются:

- 1) опыт работы на руководящих должностях, в том числе в сфере здравоохранения или по профилю организации и/или экономики/финансы и/или бизнеса и/или права не менее 3 лет;
- 2) опыт работы в качестве члена Наблюдательного совета и членство в общественных объединениях в сфере здравоохранения и/или экономики и/или бизнеса и/или права;
- 3) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов, дополнительное образование в сфере здравоохранения и/или экономики и/или бизнеса и/или права (МВА), с опытом работы не менее 3 лет.;
- 4) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
- 5) деловая репутация.

Итоги работы Наблюдательного совета

За первое полугодие 2024 года в ТОО «СК-Фармация» проведено 7 заседаний Наблюдательного совета, в том числе 5 очно и 2 заочно. Наблюдательным Советом ТОО «СК-Фармация» были рассмотрены вопросы и приняты соответствующие решения по следующим направлениям:

1. Отчеты Ревизионной комиссии (отчеты ревизионной комиссии, рассматриваемые на ежеквартальной основе);
2. Вопросы управления рисками и внутреннего контроля (отчеты по управлению рисками, рассматриваемые на ежеквартальной основе; Регистр рисков; Карта рисков; План мероприятий по управлению критическими рисками; Риск аппетит; План мероприятий по тестированию системы внутреннего контроля ТОО «СК-Фармация» на 2024 год.
3. Вопросы финансово-экономического, стратегического направления (утверждена Стратегия развития на 2024-2028 годы; Карты КПД членов Правления на 2024 год; скорректированный План развития на 2022-2026 годы (уточнение в первом полугодии 2024 года); результаты деятельности Товарищества по итогам 2023 года; Отчет за 2023 год по оценке взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами); в новой редакции утверждены Учетная политика и Налоговая учетная политика)
4. Кадровые (изменения в организационную структуру, внеплановое премирование комплаенс-офицера).



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 годаСтраница
56 из 63**ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ**

Члены Наблюдательного совета	Участие в заседаниях	% от общего кол-ва заседаний в 1 полугодии 2024 года
Лавриненко Юрий Иванович <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	7/7	100 %
Дудник Вячеслав Юрьевич <i>Избран приказом МЗ РК от 15.08.2022 №706</i>	0/7	0%
Ташенев Бакытбек Хакимович <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	7/7	100 %
Баймагамбетов Даурен Уриستمович <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	7/7	100 %
Таукелева Саида Жанабилевна <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	7/7	100 %

Комитеты Наблюдательного совета

26 ноября 2020 года в ходе заседания Наблюдательного совета Товарищества, по инициативе независимых членов Наблюдательного совета Правлению было поручено внести изменения/дополнения во внутренние нормативные документы, позволяющие создание консультативно-совещательных комитетов при Наблюдательном совете.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 17 февраля 2021 года №82, были внесены изменения и дополнения в действующий Кодекс корпоративного управления, которые регламентировали порядок создания Комитетов

Решением Наблюдательного совета 28 июля 2021 года при Наблюдательном совете созданы 3 Комитета и утверждены Положения о них:

- 1) Комитет по аудиту Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»;
- 2) Комитет по стратегическому планированию, кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»;



СК-ФАРМАЦИЯ

**ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ**

3) Комитет по рискам и внутреннему контролю Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация».

Деятельность указанных Комитетов осуществляется в соответствии с Положениями Комитетов.

Члены Комитетов Наблюдательного совета	Посещаемость		
	Комитет по стратегическому планированию, кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета ТОО «СК- Фармация»	Комитет по аудиту Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»	Комитет по рискам и внутреннему контролю Наблюдательного совета ТОО «СК- Фармация»
Лавриненко Юрий Иванович	3/3	4/4	5/5
Баймагамбетов Даурен Уристанович	3/3	4/4	5/5
Таукелева Саида Жанабилевна	3/3	4/4	5/5

Вознаграждение членов наблюдательного совета

В соответствии с приказом Министра здравоохранения РК от 29 июля 2022 года №630, размер вознаграждения независимым членам Наблюдательного совета определен в сумме 550 000 (пятьсот пятьдесят тысяч) тенге каждому, выплачиваемое ежеквартально.

Выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета Товарищества, являющимся государственными служащими, не производится.

Выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета осуществляется при выполнении следующих условий:

- добросовестное выполнение полномочий члена Наблюдательного совета;
- участие в заседаниях Наблюдательного совета Товарищества, за исключением болезни, отпуска, командировки.

В случае участия члена Наблюдательного совета менее, чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Наблюдательного совета, фиксированное вознаграждение уменьшается на пятьдесят процентов, за исключением болезни, отпуска, командировки.

Компенсация расходов членам Наблюдательного совета Товарищества, связанных с выездом на заседания Наблюдательного совета Товарищества, проводимые вне места постоянного проживания члена Наблюдательного совета Товарищества, осуществляется в порядке и в пределах норм возмещения командировочных расходов Председателя Правления Товарищества. Компенсация расходов членам Наблюдательного совета Товарищества, являющимся государственными служащими, не производится.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
58 из 63

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Правление

Правление подотчетно Единственному участнику и Наблюдательному совету и осуществляет руководство текущей деятельностью Товарищества, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Единственным участником и Наблюдательным советом.

За первое полугодие 2024 года было проведено 21 заседание Правления, на которых рассмотрено 80 вопросов, принято 209 решений.

21

Заседаний
проведено за
первое полугодие
2024 года

10

Очных заседаний

11

Заочных заседаний

80

вопросов
рассмотрено

Состав Правления ТОО «СК-Фармация», по состоянию на 30 июня 2024г:

- 1) Нурмуханов Руслан Амантаевич –Управляющий директор – член Правления;
- 2) Омарова Гульнара Аттиновна – Управляющий директор – член Правления;
- 3) Қансұлтан Нұржан Ғалымжанұлы – Управляющий директор – член Правления;
- 4) Отеуов Мукан Канатович – Управляющий директор – член Правления.

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Состав Правления по состоянию на 30 июня 2024г:



**Нурмуханов
Руслан Амантаевич**

Управляющий директор – член Правления

Дата рождения:

31.07.1973

Дата начала полномочий

В соответствии с приказом МЗ РК от 18.06.2024 года № 23 ж/қ возложено исполнение обязанностей Председателя Правления

Образование:

1996 – Актобинский государственный медицинский институт, специальность «Лечебное дело»;
2007 – Финансовая академия, магистр финансов;

Уровень полномочий и ответственности:

Обеспечение деятельности Товарищества в части мониторинга и сопровождения поставщиков, в т.ч. ОТП, логистики и хранения



**Омарова
Гульнар Аттиновна**

Управляющий директор – член Правления

Дата рождения:

27.11.1967

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 11.07.2023 года № 406 избрана в состав в должности Управляющего директора – члена Правления

Образование:

1990 – Алма-Атинский гос. медицинский институт по специальности «Провизор»;
2008 – Академия экономики и права по специальности «Юриспруденция»;
2009 – Карагандинский университет «Болашак» по специальности «Фармация».

Уровень полномочий и ответственности:

Обеспечение деятельности Товарищества в части мониторинга и планирования лекарственного обеспечения



**Қансұлтан
Нұржан Ғалымжанұлы**

Управляющий директор – член Правления

Дата рождения:

29.06.1978

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 13.04.2023 г. №214 повторно избран в состав Правления

Образование:

1999 – Казахский Государственный Юридический Университет, по специальности «Юрист»;
2007 – Университет «Кайнар» по специальности «Финансы»;
2020 - Академия гражданской авиации, специализация: «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта».

Уровень полномочий и ответственности:

Обеспечение административно – хозяйственной, правовой и закупочной деятельности



**Отеуов
Мукан Канатович**

Управляющий директор – член Правления

Дата рождения:

11.05.1990

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 13.04.2023 г. №214 повторно избран в состав Правления

Образование:

2010 – Simon Fraizer University, факультет Бизнес Администрирование- дистанционный курс (Ванкувер, Канада);
2012 – Казахстанско-Российский Университет г. Астана, факультет Юриспруденции – заочное отделение;
2016 - Академия «Кокше», магистр экономики;
2019 - Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» - магистр, менеджер здравоохранения.

Уровень полномочий и ответственности:

Обеспечение организации финансово-экономической деятельности Товарищества и бухгалтерского учета,



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
60 из 63

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Ревизионная комиссия

Годовой аудиторский План Ревизионной комиссии ТОО «СК-Фармация» (далее – Ревизионная комиссия) ТОО «СК-Фармация» (далее - Товарищество) на 2024 год (далее-ГАП) утвержден приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан 19 января 2024 года № 34.

На 1 полугодие 2024 года предусмотрено проведение 3 аудиторских мероприятий:

1. Аудит эффективности планирования деятельности Единого дистрибьютора;
2. Аудит сопровождения договоров закупа лекарственных средств и медицинских изделий;
3. Аудит достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и составления на ее основе финансовой отчетности Товарищества.

По результатам проведенных внутренних аудитов было выявлено 21 обнаружений, по которым выданы 15 рекомендаций.

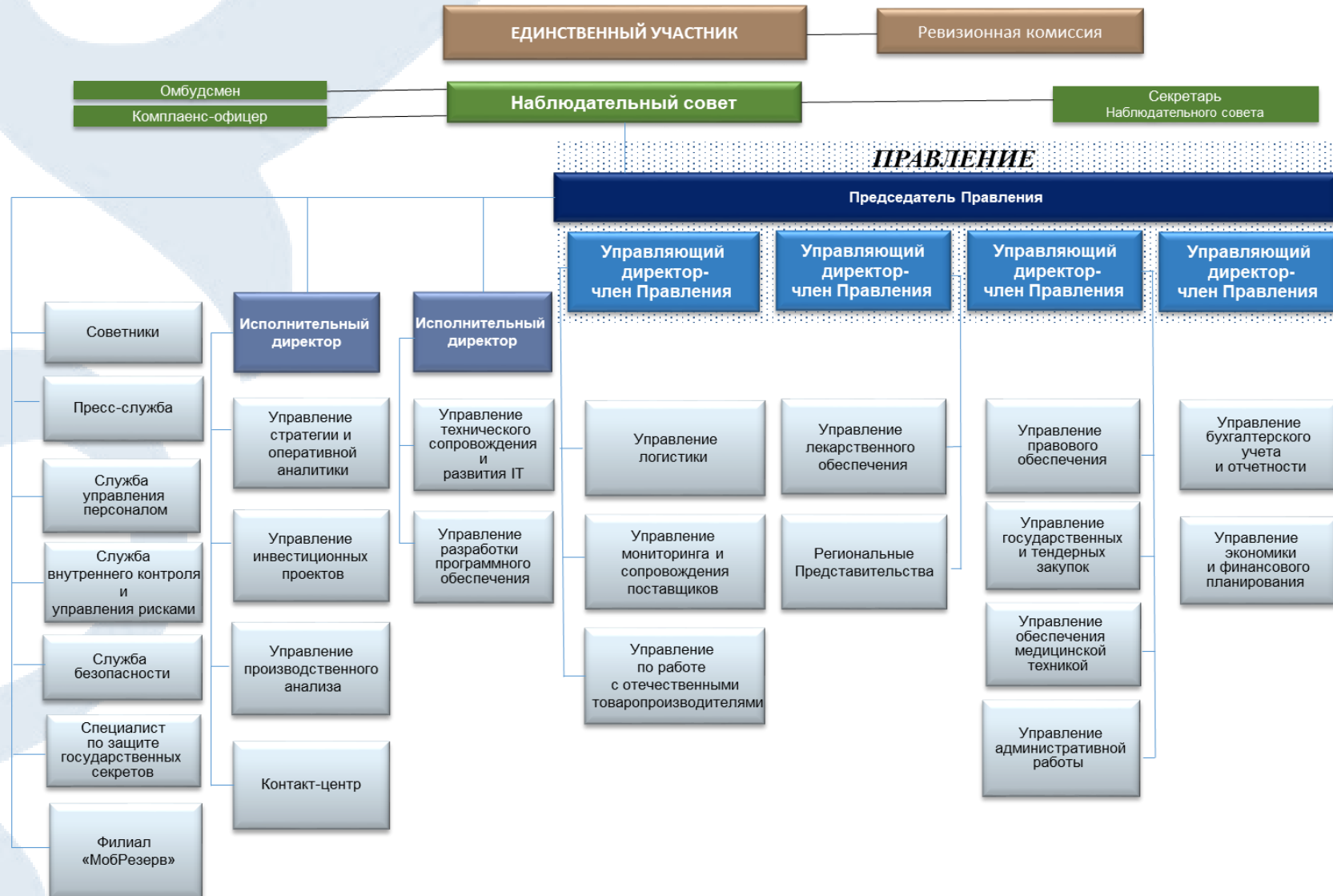
В целях устранения выявленных Ревизионной комиссией недостатков и несоответствий, не допущения их впредь, реализации полученных рекомендаций по результатам выполненных аудиторских заданий, Товариществом разработаны и утверждены планы корректирующих действий с установлением ответственных лиц и сроков исполнения.



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Организационная структура





СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
62 из 63

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД

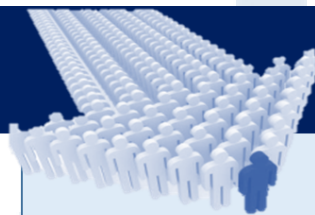
Основные инициативы 2024 года



2 x 10
ТАБЛЕТОК

МАРКИРОВКА ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ

Обязательная маркировка в отношении
лекарственных средств, произведенных с 1 июля
2024 года



ПЕРСониФИЦИРОВАННЫЙ УЧЕТ

Персонифицированный учет лекарственных
средств позволит оценить реальный расход, его
эффективность и планирование, определить
фактические затраты на каждый случай оказания
медицинской помощи



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам первого полугодия 2024 года

Страница
63 из 63



СК-ФАРМАЦИЯ

Контактная информация

Товарищество с ограниченной ответственностью «СК-Фармация»

**Адрес: Республика Казахстан
010000, город Астана,
улица Достык 13/3**

Канцелярия: +7 (7172) 559 708

**Телефон Контакт центра по вопросам обеспечения бесплатными
лекарствами**

1439

(бесплатно с городских и мобильных телефонов)

Почта: info@sk-pharmacy.kz

Сайт: www.sk-pharmacy.kz